

تقرير مجلس الإدارة

2024



06	تقرير مجلس الإدارة
10	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
30	اجتماعات مجلس الإدارة وسجلات الحضور
31	الإدارة التنفيذية
32	السير الذاتية للإدارة التنفيذية
46	هيكل إدارة شركة مياها
48	الحوكمة
54	لجان الشركة
60	لجنة الترشيحات والمكافآت
64	اللجنة التنفيذية
66	إعلانات تداول
74	إفصاحات أخرى
86	الصفقات مع الأطراف ذات العلاقة
100	إدارة المخاطر
114	الأداء المالي



تقرير مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

التكوين والتعيين

يتكون مجلس إدارة شركة مياها من ثمانية (8) أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة العادية للمساهمين. يؤكد تشكيل عضويتهم توازناً بين الخبرة والاستقلالية والرقابة الاستراتيجية، متضمناً وجود ثلاثة (3) أعضاء مستقلين على الأقل وفقاً للوائح الشركة ودليل الحوكمة وميثاق مجلس الإدارة المعتمد. تستمر مدة كل دورة من دورات عضوية الأعضاء، بما في ذلك الرئيس، مدة أقصاها أربع (4) سنوات، مع إمكانية إعادة انتخابهم للدورات اللاحقة. بدأت دورة المجلس الحالية في 1445/05/01 هـ (2023/11/15 م).

#	الاسم	اللقب	الجنسية	العمر	الحالة	الملكية المباشرة (%)	الملكية غير المباشرة (%)	تاريخ التعيين
1	خالد عبدالله راشد أبونيان	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	65	غير تنفيذي	لا يوجد	2.935 %	2023/11/15
2	عمر محمد نبيل الميداني	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	45	غير تنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	2023/11/15
3	ثامر بن سعود بن إسماعيل الشهران	عضو مجلس الإدارة	سعودي	63	مستقل	لا يوجد	لا يوجد	2023/11/15
4	سلطان سمير سعيد جودية	عضو مجلس الإدارة	لبناني	40	غير تنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	2023/11/15
5	علي أيوب	عضو مجلس الإدارة	أمريكي	48	غير تنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	2023/11/15
6	سكوت جيمس ماكجيجان	عضو مجلس الإدارة	بريطاني	57	غير تنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	2023/11/15
7	خالد إبراهيم سعد الربيعة	عضو مجلس الإدارة	سعودي	62	مستقل	لا يوجد	لا يوجد	2023/12/06
8	ديفيد راوول أليكساندر	عضو مجلس الإدارة	فرنسي	55	مستقل	لا يوجد	لا يوجد	2023/12/06

الجمعية العامة

2023/12/31: والموافقة على تقرير المراجع الخارجي للسنة المالية المنتهية؛ والموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31. يتماشى قرار المساهم المذكور أعلاه مع ممارسات الحوكمة المطبقة على الشركات المساهمة المقفلة السائدة في ذلك الوقت.

قبل إدراج الشركة في 2024/06/06، قام المساهم الوحيد في الشركة بالموافقة على قرار المساهمين بتاريخ 2024/05/22، والذي تضمن، من بين أمور أخرى، الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31؛ والموافقة على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في

أداء المجلس

على مدار العام، حرص مجلس الإدارة على إبقاء جميع الأعضاء، لا سيما الأعضاء غير التنفيذيين، على اطلاع دائم بملاحظات واقتراحات المساهمين بشأن الشركة وأدائها. لتيسير ذلك، تقدم الإدارة التنفيذية لشركة مياھنا المستجدات سنوياً إلى مجلس الإدارة تتضمن معلومات تفصيلية عن أنشطة المستثمرين، بما في ذلك ما يتعلق بأسهم الشركة وتحركات أسعار الأسهم، مما يضمن بقاء المجلس على اطلاع بمخاوف المساهمين الرئيسية.

يقوم مجلس الإدارة، بدعم من لجنة الترشيحات والمكافآت، بتقييم أداء المجلس ولجانه سنوياً من خلال تطوير وتنفيذ منهجية شاملة، تتضمن استخدام استبيانات مفصلة ومقابلات تستند إلى أفضل الممارسات الدولية في الحوكمة. يتيح هذا التقييم للمجلس تحديد نقاط القوة ومجالات التحسين، بما يضمن تعزيز كفاءته وكفاءة لجانه في أداء مسؤولياتهم باستمرار. وقد التزم المجلس بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة، وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.



السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

خالد عبدالله راشد أبونيان

رئيس مجلس الإدارة



بالإضافة إلى كونه رئيس مجلس إدارة شركة مياها، يشغل خالد أبونيان حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة أبونيان القابضة، وهي مجموعة أعمال متنوعة تشمل 12 وحدة استراتيجية في مختلف أنحاء الشرق الأوسط.

يمتلك خالد خبرة واسعة ومعرفه عميقة في قطاعات المياه والطاقة والنفط والغاز والإنشاءات داخل المملكة. وقد شغل عدة مناصب داخل الشركة خلال مسيرته الطويلة، حيث انضم إلى أعمال العائلة لأول مرة في عام 1985. بدأ مسيرته كمبرمج في قسم تقنية المعلومات، ثم عمل في قسم مبيعات قطع الغيار، وتدرّج في المناصب كما هو الحال مع بقية الموظفين في الشركة.

يرتبط بعدد من الجهات والمؤسسات بأدوار مختلفة. بالإضافة إلى شركة أبونيان القابضة، يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة كل من شركة تورايم ميمبران الشرق الأوسط، وشركة كي إس بي للمضخات - العربية، وشركة وينكو، وشركة لفانا، وهو عضو مجلس إدارة في الشركة العربية للأنابيب.

كما أنه عضو في اللجنة الوطنية للتجارة التابعة لمجلس الغرف السعودية. يحمل السيد خالد درجة البكالوريوس بتخصص مزدوج في إدارة الأعمال وعلوم الحاسوب من جامعة ويسترن واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية، ويُعرف بشخصيته الاجتماعية، ويصفه أعضاء فريقه بأنه قائد شغوف، كاريزمي، ومبتكر.

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال وعلوم الحاسب الآلي، جامعة ويسترن واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، 1984.

المناصب الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة، من عام 2014 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة أبونيان القابضة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في عدة مجالات، لا سيما الطاقة والمياه، منذ عام 2018 وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة أبونيان للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجالات متعددة، لا سيما الطاقة والمياه، منذ عام 2018 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة كي إس بي، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع المعدات الصناعية، منذ عام 2018 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام 2018 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة تورايم ميمبران الشرق الأوسط، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيماوية، منذ عام 2015 وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة وينكو، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيماوية وتصنيع معدات وآلات التقطير والتكرير، منذ عام 2018 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة الشركة العربية للأنابيب، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال تصنيع المعدات الصناعية، منذ عام 2006 وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة لفانا القابضة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام 1999 وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة إيتون العربية الصناعية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنيات إدارة الطاقة، منذ عام 2020 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة أبونيان القابضة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجالات متعددة، لا سيما الطاقة والمياه، من 2008 إلى 2018.

- عضو مجلس إدارة شركة وينكو، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيماوية وتصنيع معدات وآلات التقطير والتكرير، من 2006 إلى 2018.

- المدير العام لشركة أبونيان للتجارة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجالات متعددة، من 2001 إلى 2008.

عمر محمد نبيل محمد الميداني

نائب رئيس مجلس الإدارة



يشغل عمر الميداني منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة رؤية للاستثمار (Vision Invest)، وهي شركة سعودية رائدة في تطوير البنية التحتية والاستثمار القابضة، تستثمر في قطاعات الطاقة والمياه، والغازات الصناعية، والتبريد المركزي، ومعالجة مياه الصرف، والنقل، والحلول البيئية. ولشركاتها التابعة والمنتسبة انتشار عملياتي نشط في إفريقيا وآسيا وأوروبا.

قبل انضمامه إلى شركة رؤية للاستثمار، شغل عمر منصب الرئيس التنفيذي لشركة بيتنا، وهي شركة تابعة لرؤية للاستثمار متخصصة في البنية التحتية للمعالجة البيئية، وإدارة النفايات، وإعادة التدوير.

كما يشغل عمر عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات، بما في ذلك شركة أكوا باور، وشركة تبريد السعودية، وشركة إير برودكتس قدرة، وشركة مياها. تتميز خبراته وقدراته بالتركيز على التخطيط الاستراتيجي المستقبلي، والالتزام بالانضباط المالي، والإدارة المنهجية وفق المهل الزمنية، وتطبيق مهارات القيادة الحديثة.

عمر عضو في منظمة الرؤساء الشباب (YPO)، ويحمل درجة البكالوريوس في التجارة (تمويل) مع مرتبة الشرف من كلية جون مولسون للأعمال في مونتريال، كندا.

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس تجارة - تمويل، كلية جون مولسون للأعمال، كندا، 2002.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2016 وحتى تاريخه.
- رئيس تنفيذي لشركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة ميد أوشن إنرجي (Mid-Ocean Energy LLC)، وهي شركة أمريكية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في الغاز الطبيعي المسال طويل الأجل، منذ 2024 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة داتافولت إنفستمنت، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في مراكز البيانات، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة داتافولت، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في مراكز البيانات، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة رؤية للاستثمار، شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2018 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة استدامة لتطوير المشاريع، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة تبريد السعودية، شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال التبريد، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة الترشيدات والمكافآت في شركة تبريد السعودية، شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال التبريد، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة قدرة للطاقة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة التطوير والمكافآت في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2021 وحتى تاريخه.

- عضو لجنة الاستثمار في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الترشيحات والحوكمة في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أمواج الجبيل للغاز، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة جازان للغازات الصناعية، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة أجياد للمعرفة للتعليم والتعلم، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مشاريع التعليم، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة بيئتنا، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في معالجة النفايات الصلبة، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لمعالجة النفايات المتكاملة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة النفايات الصلبة، منذ 2013 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الصحراء للألمنيوم، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مواد البناء، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة ويف ون للمشاريع، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مشاريع التعليم، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة كفاءة المباني، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إدارة الخدمات العامة، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة ينبع للطاقة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار المحدودة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال المرافق العامة، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال المرافق العامة، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة رافال للتطوير العقاري، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال تطوير العقارات، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة ماجما القابضة المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة النفايات الصناعية الخطرة، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة في آي غاز بايبلينز القابضة 1 المحدودة، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال استثمارات خطوط أنابيب النفط والغاز، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة في آي غاز بايبلينز القابضة 2 المحدودة، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال استثمارات خطوط أنابيب النفط والغاز، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار لخطوط الأنابيب القابضة 1 المحدودة، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال استثمارات خطوط أنابيب النفط والغاز، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار لخطوط الأنابيب القابضة 2 المحدودة، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال استثمارات خطوط أنابيب النفط والغاز، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار للغاز الطبيعي المسال القابضة، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المياه، من 2019 إلى 2020.
- عضو مجلس إدارة شركة مالتني فورمز السعودية، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مواد البناء، من 2019 إلى 2020.
- رئيس مجلس إدارة شركة بيئة الجزيرة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات المياه، من 2018 إلى 2020.
- رئيس مجلس إدارة شركة جدة لخدمات المياه، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المياه، من 2018 إلى 2023.
- رئيس مجلس إدارة شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المياه، من 2018 إلى 2020.
- عضو مجلس إدارة شركة الحلول الطبية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الرعاية الصحية، من 2018 إلى 2019.
- عضو مجلس إدارة الشركة العربية اليابانية للأغشية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات المياه، من 2017 إلى 2018.
- الرئيس التنفيذي لشركة بيئتنا، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة النفايات الصلبة، من 2011 إلى 2017.
- رئيس مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال خطوط الأنابيب، من 2020 إلى 2022.
- عضو مجلس إدارة شركة نتورك كفرج، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال شبكات الاتصالات، من 2020 إلى 2021.
- رئيس مجلس إدارة شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال شبكات الاتصالات، من 2020 إلى 2022.
- عضو مجلس إدارة شركة اتحاد الطاقة الدولية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة، من 2019 إلى 2021.
- عضو مجلس إدارة شركة استحواذ للطاقة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة، من 2014 إلى 2019.

الخبرات السابقة

ثامر بن سعود بن إسماعيل الشهران

عضو مجلس الإدارة



رائد مؤسسي متمرس؛ يختص ثامر الشهران في مجالات التحول من القطاع العام إلى الخاص، والاستراتيجية، والقيادة، وإدارة المواهب، والمشاريع المشتركة الدولية، والحوكمة المؤسسية، وإدارة المخاطر.

طوال مسيرته المهنية الممتدة لأكثر من أربعة عقود، شغل ثامر مناصب رئيسية كرئيس تنفيذي ورئيس مجلس إدارة وعضو مجالس إدارة في العديد من الشركات المحلية والدولية العاملة في مجالات الطاقة، والمياه، وتحلية المياه، والبتروكيماويات، والتعوير المتكامل، ومشاريع البنية التحتية المشتركة.

وكمؤمن بأهمية تطوير الكفاءات الوطنية، يولي ثامر اهتماماً خاصاً ببناء فرق ناجحة من خلال الابتكار، والتوطين، والتنويع الاقتصادي، ويؤمن بالتنافسية والتنمية المستدامة.

وخلال العقد الأخير، لعب دوراً محورياً في تطوير أعمال التشغيل والصيانة من الصفر لخدمة مشاريع الطاقة والمياه المستقلة، كما قاد تنفيذ مشاريع بمليارات الدولارات في مجالات الطاقة التقليدية والمتجددة، متحملاً مسؤولية إدارة واحدة من أكبر محافظ أصول المياه والطاقة الأسرع نمواً في المملكة والشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا الوسطى وجنوب شرق آسيا.

ويُعرف بأنه شخصية محبوبة وقريبة من الناس، ويُعرف بشغفه في تطوير الكفاءات السعودية، ويهوى السفر والرياضة، ويشارك في العديد من الأنشطة الخيرية والمجتمعية.

ثامر عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات المحلية والدولية، ويقدم استشارات مجانية للأفراد والشركات، ويقوم بالإرشاد المهني لدعم الآخرين في تحقيق إمكاناتهم الكاملة..

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس علوم في الهندسة الكيميائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، 1983 .

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة أكاديمية الطاقة والمياه، وهي شركة سعودية غير ربحية تعمل في مجال المياه والطاقة، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة ريتش لاند، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الغذائية، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة إي في إم، وهي شركة أسترالية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيميائية والمعدنية، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة إي في إم، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيميائية والمعدنية، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة ريتش لاندز التجارية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأنشطة الزراعية، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة بيسان للاستشارات الهندسية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات الهندسية، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة جازان للغازات الصناعية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2020 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع المرافق العامة، من 2020 إلى 2022 .
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع المرافق العامة، من 2020 إلى 2022.
- المدير العام لشركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع المرافق العامة، من 2013 إلى 2019 .
- الرئيس التنفيذي لشركة مرافق، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال خدمات المرافق، من 2006 إلى 2013.
- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعة البتروكيماوية، من 2004 إلى 2006 .
- الرئيس التنفيذي لشركة خدمات تخزين خزانات سابك، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات التخزين، من 1996 إلى 2004 .
- مدير مشاريع أول في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال الصناعات البتروكيماوية، من 1994 إلى 1996 .
- مدير مصنع الإيثيلين في شركة بتروكيما، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات البتروكيماوية، من 1989 إلى 1992 .
- مهندس إنتاج في شركة بتروكيما، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيميائية، من 1985 إلى 1989 .

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لذوي الاحتياجات الخاصة بمدينة الجبيل الصناعية (إرادة)، وهي جمعية خيرية سعودية تقدم خدمات للأشخاص ذوي الإعاقة، منذ 2023 وحتى تاريخه.

سلطان سمير سعيد جودية

عضو مجلس الإدارة



سلطان جودية من القيادات التنفيذية المتمرسية، حيث يتمتع بخبرة تقارب العقدين في تقييم الاستثمارات، والإدارة المالية، والحوكمة المؤسسية. يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة مياها، حيث كان لخبرته في الاستراتيجية المالية، وتحسين الأصول، وإعادة هيكلة المنظمات دور محوري في تعزيز قيمة الشركة للمساهمين وتحقيق الكفاءة التشغيلية.

يرأس سلطان اللجنة التنفيذية في شركة مياها، والتي تشرف على قرارات الاستثمار وتنفيذ الاستراتيجية والمبادرات الاستراتيجية. ومن خلال هذا الدور، أسهم بفاعلية في رسم ملامح رحلة نمو الشركة، وتوجيه استراتيجيات الاستثمار الرئيسية، وضمان تنفيذ المبادرات التحولية التي عززت من أداء الشركة ومكانتها السوقية.

بدأت مسيرته المهنية في قطاع البنوك الاستثمارية، حيث اكتسب خبرة واسعة في مجالات الاندماج والاستحواذ وأسواق رأس المال، مما مكّنه من قيادة صفقات عالية القيمة ومبادرات لزيادة رأس المال. وكان لفطنته المالية أثر بالغ في تقييم الاستثمارات، وهيكل الصفقات، وتحقيق تكامل ما بعد العمليات لإطلاق القيمة.

بعيداً عن شركة مياها، يشغل سلطان منصب نائب الرئيس الأول لإدارة الأصول في شركة رؤية للاستثمار، حيث يشرف على محفظة متنوعة تشمل البنية التحتية والطاقة والمياه والغازات الصناعية والحلول البيئية. وبالإضافة إلى دوره في شركة مياها، يشغل عضوية مجالس إدارات ولجان عدة شركات عامة وخاصة، مما يعزز من خبرته في مجالات الحوكمة، والاستراتيجية المؤسسية، والرقابة المالية.

من خلال التزامه بالتميز الاستثماري والحوكمة المؤسسية والكفاءة التشغيلية، يجلب سلطان معه منظوراً عالمياً ونهجاً قائماً على تحقيق النتائج في أدواره في مجالس الإدارة، بما يضمن خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ليفربول، المملكة المتحدة، 2016 .
- بكالوريوس في إدارة الأعمال - تخصص تمويل، الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان، 2004 .

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- رئيس اللجنة التنفيذية في الشركة، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- نائب مدير أول لإدارة الأصول في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في شركة حلول الأنابيب المتطورة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال إنتاج الأنابيب، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة كيرك كالا القابضة، وهي شركة بحرينية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تملك الحصص والأسهم، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الصحراء للألمنيوم، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مواد البناء، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال صناعة الأنابيب، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال صناعة الأنابيب، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة المالية في شركة تبريد السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال التبريد، منذ 2020 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة توليدو العربية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات، منذ 2018 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة الدار للكيماويات (ACC)، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيماوية، من 2020 إلى 2024.
- نائب رئيس إدارة الأصول في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، من 2020 إلى 2022.
- عضو مجلس إدارة شركة حلول الأنابيب المتطورة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال تصنيع أنابيب البلاستيك المقوى بالألياف الزجاجية (GRP) وأنابيب الخرسانة المسلحة (RCP)، من 2018 إلى 2021.
- مساعد نائب رئيس إدارة الأصول في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، من 2018 إلى 2020.
- مدير الشؤون المالية والاستثمار في شركة بيتنا، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة النفايات الصلبة، من 2012 إلى 2018.
- الشريك الأول في الشركة الوطنية للمستثمر، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال الاستشارات المالية والاستثمار وإدارة الأصول، من 2007 إلى 2012.
- معاون في شركة كابيتال مانجمنت هاوس، وهي شركة مساهمة بحرينية مغلقة تعمل في مجال الخدمات المالية، من 2006 إلى 2007.
- معاون في بيت الاستشارات المالية، وهي شركة سعودية مشتركة تعمل في مجال الخدمات المالية، من 2005 إلى 2006.

علي أيوب

عضو مجلس الإدارة



يشغل علي أيوب منصب الرئيس التنفيذي لإدارة المحافظ الاستثمارية في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة رائدة في تطوير وتشغيل أصول البنية التحتية في المملكة العربية السعودية، حيث يتولى مسؤولية إدارة وتحسين محفظة الأصول التشغيلية للشركة. ويشارك علي في عدد من مجالس الإدارة واللجان ضمن محفظة فيجن، حيث يقدم التوجيه الاستراتيجي لخلق القيمة للمساهمين. سبق أن شغل علي منصب مستشار في شركة أرامكو السعودية، لدعم استراتيجيات الطاقة المتجددة والتحول، كما عمل مديراً للاستحواذ والتمويل للمشاريع في شركة أكوا باور، وهي شركة رائدة في تطوير مشاريع الطاقة والمياه في دول الخليج وأفريقيا وآسيا. تتمثل مسؤولياته الرئيسية في تطوير المشاريع وتأمين التمويل غير المرتبط بضمانات.

وقبل انضمامه إلى أكوا باور، شغل منصب مدير التمويل الهيكلي في مؤسسة الاستثمار الخاص عبر البحار في واشنطن العاصمة، حيث كان مسؤولاً عن تمويل مشاريع البنية التحتية في الأسواق الناشئة. وخلال مسيرته المهنية، شارك علي في إغلاق تمويل مشاريع طاقة تتجاوز قدرتها 6000 ميغاواط، بالإضافة إلى تمويل مطارين، وثلاث طرق برسوم مرور، ومحطتي معالجة مياه صرف صحي، بإجمالي استثمارات تجاوز 20 مليار دولار أمريكي موزعة على 20 دولة من أمريكا اللاتينية إلى آسيا.

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، 2001 .
- بكالوريوس في تقنية المعلومات، جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، 1998 .

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة بالشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة داتافولت إنفستمنت، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في مراكز البيانات، منذ 2023 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة داتافولت، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في مراكز البيانات، منذ 2023 وحتى تاريخه.

- رئيس إدارة المحافظ في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2021 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة قدرة للطاقة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2021 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2021 وحتى تاريخه.

- عضو لجنة المراجعة والمخاطر والمالية في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2022 وحتى تاريخه.

- عضو لجنة الاستثمار في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2022 وحتى تاريخه.

- رئيس اللجنة المالية في شركة تبريد السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال التبريد، منذ 2021 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة أمواج الجبيل للغاز، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2021 وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة رؤية للاستثمار للبنية التحتية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإنشاءات، منذ 2021 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- مستشار في شركة أرامكو السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال النفط والغاز، من 2019 إلى 2021 .

- مدير الاستحواذ وتمويل المشاريع في شركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع المرافق العامة، من 2015 إلى 2019.

سكوت جيمس ماكجيجان

عضو مجلس الإدارة



يُعد سكوت ماكجيجان من القيادات التنفيذية المتمرس، بخبرة تزيد عن 30 عاماً في الاستثمارات الخاصة، ونمو مشاريع البنية التحتية، وتنفيذ المشاريع الاستراتيجية. يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة مياها منذ يناير 2018، وكان له دور محوري في تحقيق أهداف الشركة. ساهمت خبرته الواسعة في الحوكمة الاستراتيجية والتفاعل مع أصحاب المصلحة وتحقيق نتائج مؤثرة في دعم رسالة مياها لتوفير حلول مياه متكاملة وفعالة للمرافق الحضرية والصناعية.

في شركة مياها، كان له دور رئيسي في تطوير وتشغيل العديد من أصول معالجة مياه الصرف الصحي، مما يعزز الاستدامة البيئية ويدعم الاقتصادات المحلية. ويمتد تأثير قيادته إلى عدد من لجان مجلس الإدارة، بما في ذلك لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، حيث ساهم في رسم التوجه الاستراتيجي ونموذج الحوكمة للشركة.

يتماشى التزامه بالممارسات المستدامة والحلول المبتكرة مع أهداف شركة مياها. ويضيف إلى ذلك خبرته الدولية الواسعة، حيث عمل في دول مثل المملكة المتحدة، إيطاليا، سنغافورة، ماليزيا، أستراليا، نيوزيلندا، هونغ كونغ، والإمارات العربية المتحدة، مما يمنحه منظوراً عالمياً يعزز عمليات الشركة.

بالإضافة إلى دوره في شركة مياها، يشارك سكوت في منظمات أخرى، منها عضويته في المجلس الاستشاري لمعهد أعضاء مجالس الإدارات الخليجي، ومناصب قيادية في شركة رؤية للاستثمار. ويمثل التزامه بتطوير مشاريع البنية التحتية والمرافق، إلى جانب رؤيته الاستراتيجية، قيمة مضافة لشركة مياها وللقطاع بشكل عام.

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في إدارة المشاريع، جامعة هيريوت-وات، الإمارات العربية المتحدة، 1997.
- بكالوريوس في إدارة البناء، جامعة هيريوت-وات، الإمارات العربية المتحدة، 1996.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة بالشركة، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية بالشركة، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة أجياد المعرفة للتعليم والتعلم، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مشاريع التعليم، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة تبريد السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال التبريد، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر والمالية في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ 2022 وحتى تاريخه.

- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أجياد المعرفة للتعليم والتعلم، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مشاريع التعليم، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة ويف تو للمشاريع، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مشاريع التعليم، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة كيرك كالا القابضة، وهي شركة بحرينية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تملك الحصص والأسهم، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة كيرك كالا القابضة، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تملك الحصص والأسهم، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة كيرك كالا، وهي شركة تركية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تملك الحصص والأسهم، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة إدارة مخاطر التجارية في شركة كيرك كالا، وهي شركة تركية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تملك الحصص والأسهم، منذ 2018 وحتى تاريخه.

خالد إبراهيم سعد الربيعة

عضو مجلس الإدارة



بصفته المؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة KIR للاستشارات، وهي شركة متخصصة في الاستشارات المالية والتجارية، شغل خالد الربيعة عدداً من المناصب القيادية البارزة في السابق. ومن بين هذه المناصب: مستشار لوزارة الصناعة والثروة المعدنية، ورئيس مجلس إدارة السوق المالية السعودية (تداول)، والرئيس التنفيذي لشركة كيماول (شركة كيميائيات الميثانول)، والمدير المالي لشركة أميانتيت العربية السعودية.

كما يشغل خالد الربيعة حالياً مناصب قيادية وعضويات في عدد من مجالس الإدارات واللجان.

يتمتع خالد الربيعة بخبرة تزيد عن 35 عاماً في الإدارة الاستراتيجية، وإعادة هيكلة وتحول الأعمال، والعمليات المالية والصناعية في كل من القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية، ما جعله من الخبراء البارزين في مجالي الاستراتيجية والتحول المؤسسي. خلال مسيرته المهنية، قدم الاستشارات والتوجيهات الناجحة لعدد من الجهات في قطاعات مختلفة، تشمل العقار، والتمويل، والتعدين، والتجزئة، والتصنيع.

الخبرات السابقة

- رئيس قطاع الاستثمار في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، من 2018 إلى 2020 .
- رئيس الشراكات بين القطاعين العام والخاص في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، من 2016 إلى 2018 .
- مدير تطوير المشاريع في شركة جاكوبس، وهي شركة سنغافورية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تطوير البنية التحتية، من 2007 إلى 2016 .
- الرئيس التنفيذي للمخاطر في شركة ووتركير (Watercare)، وهي شركة نيوزيلندية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المياه والصرف الصحي، من 2005 إلى 2007 .
- مدير التسليم في شركة جاكوبس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تقع في هونغ كونغ وتعمل في مجال تطوير البنية التحتية، من 2002 إلى 2005 .
- مدير مشاريع أول في شركة جي ال ال، وهي شركة أمريكية مساهمة مدرجة تعمل في مجال العقارات، من 2000 إلى 2002 .
- مدير مشاريع في شركة فليتشر، وهي شركة نيوزيلندية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإنشاءات، من 1997 إلى 2000 .

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس محاسبة، جامعة توليدو، الولايات المتحدة الأمريكية، 1991.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في صناعة الأنابيب، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في صناعة الأنابيب، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة عبدالله العثيم للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال تطوير وتشغيل المراكز التجارية، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة عبدالله العثيم للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال تطوير وتشغيل المراكز التجارية، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال الصناعة البتروكيماوية، منذ 2020 وحتى تاريخه.

- عضو لجنة الاستثمار في شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال الصناعة البتروكيماوية، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المخاطر في شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال الصناعة البتروكيماوية، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية لصناعات الأدوية والمستلزمات الطبية، وهي شركة مساهمة عربية تأسست بقرار من مجلس الوحدة الاقتصادية العربية وتعمل في مجال الصناعات الدوائية، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة جمعية ترابط الخيرية لرعاية المرضى بالمنطقة الشرقية، وهي جمعية سعودية خيرية تقدم خدمات للمرضى، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة البنك التونسي السعودي، وهو بنك مملوك مناصفة بين حكومتي الجمهورية التونسية والمملكة العربية السعودية، ويعمل في مجال الخدمات المصرفية، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية)، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال الصناعات الدوائية، منذ 2025 وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع المرافق العامة، منذ 2018 وحتى تاريخه.

- رئيس لجنة المراجعة في شركة تبريد السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال التبريد، منذ 2019 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الضويان القابضة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ 2017 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة الضويان القابضة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ 2017 وحتى تاريخه.
- مؤسس ورئيس مكتب خالد إبراهيم الربيعه للاستشارات المالية، وهي مؤسسة فردية سعودية تعمل في تقديم خدمات الاستشارات المالية، والتخطيط الاستراتيجي، وإعادة هيكلة الأعمال، منذ 2016 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- مستشار في الشركة السعودية لخدمات التعدين، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال خدمات التعدين، من 2020 إلى 2022.
- رئيس مجلس إدارة شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل كسوق مالية رئيسية في المملكة، من 2013 إلى 2017.
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل كسوق مالية رئيسية في المملكة، من 2013 إلى 2017.

- رئيس لجنة الترشيحات في شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل كسوق مالية رئيسية في المملكة، من 2013 إلى 2017.
- الرئيس التنفيذي لشركة كيماول (شركة كيميائيات الميثانول)، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في إنتاج الفورمالدهايد ومشتقاته ومحسنات الخرسانة، من 2008 إلى 2016.
- المدير المالي لشركة أميانتيت العربية السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في إنشاء المصانع وامتلاكها وإدارتها وتشغيلها وتسويق منتجاتها، وخاصة المشاريع الصناعية لإنتاج الأنابيب، من 1993 إلى 2008.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة الجزيرة لدعم الخدمات (مِهَن)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال خدمات التوظيف والعمالة، من 2017 إلى 2020.

ديفيد راوول أليكساندر

عضو مجلس الإدارة



يشغل ديفيد أليكساندر منصب الرئيس التنفيذي لشركة تيليا إس إيه إس، وعضوية مجلس إدارة مجموعة تيليا جي إم بي إتش.

نجح ديفيد في قيادة التغيير وتوجيه فرق متنوعة نحو تحقيق أهداف مشتركة، ويمتلك خبرة واسعة في إدارة المشاريع الاستراتيجية ومشاريع تحسين الأداء واسعة النطاق، مثل الخطة الاستراتيجية لمرافق معالجة مياه الصرف في باريس الكبرى (SIAAP)، وبرنامج التميز التشغيلي لإدارة المياه والصرف الصحي في مدينة نيويورك (DEP).

وقبل توليه هذا المنصب، شغل ديفيد مناصب إدارية عليا في مرافق المياه والطاقة في عدة دول، حيث خدم العملاء من القطاعين العام والصناعي، وكان من أبرز مناصبه مدير إمدادات المياه لمدينة برلين في ألمانيا لعدة سنوات. تشمل خبراته إدارة الأصول، والتميز التشغيلي، والتقييم المالي، وتطوير المشاريع واسعة النطاق، والشراكات بين القطاعين العام والخاص.

كما يُدرّس بانتظام لطلاب الدراسات العليا في قسم إدارة البنية التحتية الحضرية بجامعة نيويورك (NYU)، وقسم المدن في كلية إدارة الأعمال ESSEC في باريس.

يحمل ديفيد درجات علمية عليا في إدارة الأعمال من كلية ESSEC، وفي الهندسة الميكانيكية من معهد الفنون والمهن (Arts et Métiers ParisTech).

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في الإدارة الحضرية، كلية ESSEC، فرنسا، 2000 .
- البكالوريوس والماجستير في الهندسة الميكانيكية من مدرسة آرت إي ميتييه باريس تك (Arts et Métiers ParisTech)، فرنسا عام 1992.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية بالشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي لشركة تيليا إس إيه إس، وهي شركة فرنسية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقديم الخدمات والتطوير المشترك والاستشارات، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- شريك في شركة تيليا جي إم بي إتش، وهي شركة ألمانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات، منذ 2015 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة تيليا جي إم بي إتش، وهي شركة ألمانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات، من 2015 إلى 2022.
- نائب رئيس استشارات أداء المرافق في شركة فيوليا، وهي شركة مساهمة فرنسية مدرجة تعمل في تقديم الخدمات والاستثمار والتطوير في قطاعي المياه والمياه المعالجة، من 2012 إلى 2014 .
- المدير العام لبرنامج المياه الرأسمالية في شركة فيوليا، وهي شركة مساهمة فرنسية مدرجة تعمل في تقديم الخدمات والاستثمار والتطوير في قطاعي المياه والمياه المعالجة، من 2013 إلى 2014 .

- المدير العام لبرنامج التميز التشغيلي في مدينة نيويورك في شركة فيوليا، وهي شركة مساهمة فرنسية مدرجة تعمل في تقديم الخدمات والاستثمار والتطوير في قطاعي المياه والمياه المعالجة، من 2011 إلى 2012 .
- الرئيس التنفيذي للعمليات والأنشطة البلدية للطاقة في ألمانيا في شركة فيوليا، وهي شركة مساهمة فرنسية مدرجة تعمل في تقديم الخدمات والاستثمار والتطوير في قطاعي المياه والمياه المعالجة، من 2010 إلى 2011 .
- المدير العام لدول البنلوكس في شركة فيوليا، وهي شركة مساهمة فرنسية مدرجة تعمل في تقديم الخدمات والاستثمار والتطوير في قطاعي المياه والمياه المعالجة، من 2007 إلى 2010 .
- عضو مجلس إدارة شركة ديلفلوينت بي في ، وهي شركة هولندية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال جمع ومعالجة مياه الصرف الصحي، من 2007 إلى 2010 .
- رئيس مجلس إدارة شركة إيباس إنترناشيونال، وهي شركة بلجيكية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات الهندسية والمساعدة الاستراتيجية والتشغيلية، من 2008 إلى 2010 .
- عضو مجلس إدارة شركة اس اي دي اي بينيلوكس، وهي شركة بلجيكية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة مياه الصرف الصحي، من 2008 إلى 2010 .
- المدير العام لإمدادات المياه في شركة برلينر فاسربريتريه (Berliner Wasserbetriebe)، وهي شركة مملوكة للدولة، من 2001 إلى 2007 .

الإدارة التنفيذية

أعضاء الإدارة التنفيذية

اللقب	الاسم	#
الرئيس التنفيذي	عواض عوض عيد العتيبي	1
الرئيس التنفيذي للمالية	ريحان مسعود	2
المدير التنفيذي للعمليات	روبيرتو بيانتشي	3
الرئيس التنفيذي للتطوير	أميت بهاردواج	4
الرئيس التنفيذي للالتزام	خافيير بيرتولا	5
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	عبدالله إبراهيم المرابطي*	6
المستشار العام	محمد سليمان أسلم	7

* تاريخ التعيين: 5 يناير 2025

اجتماعات مجلس الإدارة وسجلات الحضور

اسم العضو	عدد الاجتماعات - 8								
	الاجتماع الأول 01/07	الاجتماع الثاني 03/11	الاجتماع الثالث 03/25	الاجتماع الرابع 04/28	الاجتماع الخامس 05/30	الاجتماع السادس 08/06	الاجتماع السابع 11/05	الاجتماع الثامن 12/01	الإجمالي
خالد أبونيان	●	●	●	○	●	●	●	●	7
عمر الميداني	○	●	●	●	○	●	●	●	6
ديفيد أليكساندر	●	●	●	●	●	●	●	●	8
خالد الربيعة	●	●	●	●	●	●	●	●	8
تامر الشرهان	●	●	●	●	●	●	●	●	8
سلطان جودية	●	●	●	●	●	●	●	●	8
سكوت ماكغويغان	●	●	●	●	●	○	●	●	7
علي أيوب	●	●	●	●	●	●	●	●	8

● حضر الاجتماع ○ لم يحضر الاجتماع

السير الذاتية للإدارة التنفيذية

عواض عوض عيد العتيبي

الرئيس التنفيذي



العمر :

47 عاماً

الجنسية :

سعودي

تاريخ التعيين :

1445/06/01 هـ (الموافق 2023/12/14 م)

الأعمال في عدة شركات للمياه والمرافق من ضمنها شركة رؤية للاستثمار والشركات التابعة لها. قاد بنجاح الإغلاق المالي لعدة مشاريع باستخدام نماذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص مع مختلف الجهات ذات العلاقة. كما عمل مستشاراً فنياً في صندوق التنمية الصناعية السعودي.

يحمل عواض درجة الماجستير في إدارة الهندسة والمرافق من جامعة كرانفيلد في المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة. بالإضافة إلى ذلك، فهو حاصل على اعتماد "أخصائي مساعد في الهندسة القيمة" (AVS) من الجمعية الدولية لمهندسي القيمة.

يمتلك عواض العتيبي أكثر من 20 عاماً من الخبرة في إدارة مناصب متعددة في القطاعين الحكومي والخاص. شغل منصب نائب الرئيس في شركة المياه الوطنية للشؤون التجارية والخاصة، والمدير العام للشؤون التجارية في وزارة البيئة والمياه والزراعة. شارك في مبادرات استراتيجية لتطوير استراتيجية تخصيص قطاع التوزيع في الوزارة، بما في ذلك إعداد النماذج المختارة وخطط التنفيذ.

كما شارك عواض العتيبي ضمن لجنة مبادرة تطوير الاستراتيجية الوطنية للمياه ضمن رؤية المملكة 2030. وقبل انضمامه إلى الوزارة، كان رئيساً لشركة الدار للكيمائيات (ACC) ومصنع السوائل الكيميائية المتخصصة في الجبيل، والذي يُعد أول مصنع لإنتاج السلفولين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما شغل منصب نائب الرئيس في الشركة العالمية للصناعات التحويلية (GDI). وقد تولى أيضاً إدارة تطوير

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في العلوم في هندسة التصنيع وإدارة أنظمة التصنيع، جامعة كرانفيلد، المملكة المتحدة، 2007.
- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، 2003.

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للشركة، منذ 2018 وحتى تاريخه.
- عضو في اللجنة التنفيذية بالشركة، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة الماء المستديم للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إمداد المياه، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة دار البلد للتجارة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التجارة والاستثمار، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة اراها للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء محطات الصرف الصحي والمشاريع، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة الشركاء الدوليون الثانية للمياه، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء وصيانة المحطات، منذ 2022 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة الشركاء الدوليون للمياه، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء وصيانة المحطات، منذ 2021 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، منذ 2020 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- تيس مجلس إدارة شركة بيئة الجزيرة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، منذ 2020 وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة الحائر للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء محطات الصرف الصحي ومعالجة مياه الصرف، منذ 2024 وحتى تاريخه.
- نائب الرئيس للشؤون التجارية والخاصة في شركة المياه الوطنية (NWC)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال خدمات المياه، من 2017 إلى 2018.
- المدير العام للشؤون التجارية في وزارة البيئة والمياه والزراعة (MEWA)، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في مجال الإشراف على شؤون البيئة والمياه والزراعة، في عام 2017.
- رئيس شركة الدار للكيمائيات (ACC)، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات التحويلية، من 2016 إلى 2017.
- نائب رئيس الشركة العالمية للصناعات التحويلية ("GDI")، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الكيمائيات المتخصصة، من 2016 إلى 2017.
- مدير تطوير الأعمال في شركة مياهنا، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات المياه، من 2014 إلى 2016.
- عضو مجلس إدارة في الشركة الدولية للصناعات الكيمائية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الكيمائيات، من 2015 إلى 2016.
- عضو مجلس إدارة في شركة الدار للكيمائيات (ACC)، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات التحويلية، من 2013 إلى 2016.
- مدير تطوير الأعمال في شركة رؤية للاستثمار، وهي شركة سعودية مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار، من 2011 إلى 2014.
- مستشار فني في صندوق التنمية الصناعية السعودي، وهو مؤسسة مالية حكومية تعمل في مجال الصناعة، من 2004 إلى 2011.

ريحان مسعود

الرئيس التنفيذي للمالية



العمر :

46 عاماً

الجنسية :

باكستاني

تاريخ التعيين :

1444/06/08 هـ (الموافق 2023/01/01 م)

في عدة مجالات مهمة، تشمل: التخطيط طويل الأجل، الموازنات قصيرة ومتوسطة الأجل، المراجعة، المحاسبة، الرقابة الداخلية، والتقارير المالية. كما يتولى مسؤولية إدارة الخزينة، وهيكله الزكاة والضرائب، وإدارة الأداء المالي، ورقمنة عمليات التمويل التشغيلي.

بالإضافة إلى ذلك، يقود ريهان مبادرات المجموعة في مجال تقنية المعلومات والأمن السيبراني، لضمان أن تكون البنية التحتية التقنية وسياسات الحماية محدثة ومتوافقة مع المعايير العالمية.

ريحان مسعود هو محاسب تكاليف وإدارة متمرس يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عاماً. انضم إلى شركة مياها في عام 2015 بعد أن عمل سابقاً في شركة إرنست ويونغ. تشمل خبرته الواسعة الاستراتيجية المؤسسية، وجمع رؤوس الأموال، وتمويل وتطوير المشاريع، والتمويل التشغيلي، وقيادة المفاوضات المعقدة.

في دوره في مياها، كان لريهان دور محوري في رسم التوجه الاستراتيجي للمجموعة، بما في ذلك تطوير خطط التمويل طويلة الأجل بما يتماشى مع استراتيجية التوسع. يشرف على أنشطة التمويل التشغيلي للمجموعة ويقود تنفيذ أفضل الممارسات

المؤهلات الأكاديمية

- محاسب إداري معتمد، معهد المحاسبين الإداريين (ICMA)، باكستان، 2023 .
- بكالوريوس علوم، جامعة البنجاب، باكستان، 1999 .

المناصب الحالية

- المدير المالي للشركة، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة المياه المستدامة للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إمداد المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة بيئة الجزيرة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة اراها للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء محطات ومشاريع الصرف الصحي، من 2022 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الحائر للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء محطات الصرف الصحي ومعالجة مياه الصرف، من 2024 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- مدير أول للمالية في الشركة، من مارس 2022 حتى نهاية 2022 .
- مدير المالية في الشركة، من 2021 حتى فبراير 2022 .
- مدير عام أول للمالية في الشركة، من 2016 حتى مايو 2020 .
- محلل مالي أول في الشركة، عام 2015.
- مدير الضرائب في شركة إرنست ويونغ، وهي شركة تضامن باكستانية تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2013 إلى 2015 .
- المراقب المالي للمجموعة في شركة LMKR، وهي شركة باكستانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التقنية، من 2010 إلى 2013 .
- مدير مالي لمجموعة إعمار باكستان، وهي شركة باكستانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري، من 2008 إلى 2010 .
- خبرة عملية في التدقيق والضرائب والمحاسبة في شركة إرنست ويونغ، وهي شركة تضامن باكستانية تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2003 إلى 2008 .

روبيرتو بيانتشي

الرئيس التنفيذي للعمليات



العمر :

58 عاماً

الجنسية :

إيطالي

تاريخ التعيين :

1444/07/14 هـ (الموافق 2023/02/05 م)

روبيرتو بيانتشي مهندس محترف يتمتع بخبرة تزيد عن 30 عاماً. انضم إلى شركة مياها في عام 2023 بمنصب الرئيس التنفيذي للعمليات. وقد تطورت مسيرته المهنية دولياً خلال أكثر من 30 عاماً من الخبرة المتخصصة في قطاعي المياه والنفايات في 8 دول في أوروبا وأمريكا اللاتينية والشرق الأوسط وأستراليا. شغل مناصب تنفيذية عليا في العديد من العمليات والشركات التابعة. مع مسؤوليات أداء عبر كيانات ومجالات مختلفة. تُظهر خبرته الدولية مهاراته في الإدارة عبر الثقافات. في أدواره التنفيذية، واجه روبرتو تحديات في العمليات، وتحول الخدمات، وتنفيذ النفقات الرأسمالية، وتخطيط المشاريع، والتمويل، والتطوير، وإدارة العقود والمفاوضات. أبدى اهتماماً خاصاً وتميزاً في الشراكات بين القطاعين العام والخاص

يحمل درجة الماجستير في الهندسة الصناعية من جامعة البوليتكنيك في ميلانو، إيطاليا، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية إدارة الأعمال IAE، بوينس آيرس، الأرجنتين.

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في الهندسة الصناعية، جامعة البوليتكنيك في ميلانو، إيطاليا، 1991 .

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة بيئة الجزيرة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة إنتاج مياه الرياض ، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية المحدودة ، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال محطات المياه، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الشركاء الدوليون للمياه ، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء وصيانة المحطات، من 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الشركاء الدوليون الثانية للمياه، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء وصيانة المحطات، من 2023 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة سوزر أستراليا ونيوزيلندا، وهي شركة أسترالية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة المياه ومياه الصرف الصحي، من 2022 إلى 2023 .
- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة سوزر أستراليا ونيوزيلندا، وهي شركة أسترالية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة المياه ومياه الصرف الصحي، من 2020 إلى 2022 .

- الرئيس التنفيذي لشركة سوزر إيطاليا وسلوفينيا وكرواتيا، وهي شركة إيطالية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة المياه ومياه الصرف الصحي، من 2018 إلى 2019 .
- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة سوزر الشرق الأوسط، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة المياه ومياه الصرف الصحي، من 2015 إلى 2018 .
- نائب الرئيس التنفيذي لشركة سوزر الشرق الأوسط، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال معالجة المياه ومياه الصرف الصحي، من 2012 إلى 2014 .
- الرئيس التنفيذي لشركة سوزر الشرق الأوسط لإعادة التدوير، وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إدارة النفايات وإعادة التدوير، من 2013 إلى 2014 .
- مدير عام وحدة أعمال جدة في شركة المياه الوطنية (NWC)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال خدمات المياه، من 2008 إلى 2012 .
- الرئيس التنفيذي لشركة جدة لخدمات المياه، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات المياه، من 2008 إلى 2012 .
- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة مياه بودابست، وهي شركة هنغارية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات المياه، من 2004 إلى 2008 .
- الرئيس التنفيذي لشركة Aguas del Illimani، وهي شركة بوليفية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات المياه، من 2000 إلى 2004 .

أميت بهاردواج

الرئيس التنفيذي للتطوير



العمر :

47 عاماً

الجنسية :

بريطاني

تاريخ التعيين :

1444/12/01 هـ (الموافق 2023/06/19 م)

أول في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)، كما عمل في مجال الاستشارات المالية في شركة كي بي إم جي، وفي الاستشارات المتعلقة بالبنية التحتية والمشاريع في شركة BDO.

يحمل أميت درجة البكالوريوس في التجارة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال.

يُعد أميت بهاردواج محاسب إدارة معتمد يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عاماً. انضم إلى شركة مياها في عام 2023 بمنصب الرئيس التنفيذي للتطوير.

يتمتع أميت بخبرة تنفيذية قوية في مشاريع البنية التحتية، والشراكات بين القطاعين العام والخاص (PPP)، والطاقة، والنقل، والبنية التحتية الاجتماعية. بدأ مسيرته المهنية في مجال التطوير في عام 2001 بشركة Interbrands. وقد شغل سابقاً منصب مدير

المؤهلات الأكاديمية

- محاسب إداري معتمد (CIMA)، المملكة المتحدة، 2021 .
- برنامج تنفيذي في التمويل المؤسسي، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة، 2015 .
- ماجستير إدارة الأعمال، كلية مانشستر للأعمال، المملكة المتحدة، 2007 .
- بكالوريوس تجارة (مع مرتبة الشرف) في الاقتصاد والمحاسبة، جامعة دلهي، الهند، 1997 .

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للتطوير في الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة الحائر للخدمات البيئية، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إنشاء محطات الصرف الصحي ومعالجة مياه الصرف، من 2024 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- مدير قسم الصفقات (تمويل المشاريع والبنية التحتية) في شركة برايس ووترهاوس كوبرز، وهي شركة قطرية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2020 إلى 2023 .
- مدير قسم الصفقات والاستشارات (تمويل المشاريع والبنية التحتية) في شركة كي بي إم جي، وهي شركة قطرية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2018 إلى 2020 .
- مدير مشارك في قسم تمويل المشاريع والبنية التحتية في شركة بي دي أو إل بي ، وهي شركة بريطانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2010 إلى 2018 .
- استشاري تمويل الشركات في شركة يونيتد يوتيليتيز بي ال سي، وهي شركة مساهمة بريطانية مدرجة تعمل في مجال خدمات المياه والمعالجة، من 2009 إلى 2010 .
- تنفيذي في قسم الاندماج والاستحواذ في شركة إرنست ويونغ، وهي شركة بريطانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2006 إلى 2009 .

خافيير بيرتولا

الرئيس التنفيذي للالتزام



العمر :

40 عاماً

الجنسية :

إسباني

تاريخ التعيين :

1444/11/29 هـ (الموافق 2023/06/18 م)

يتولى خافيير مسؤولية جميع شؤون GRC داخل شركة مياهُنا والشركات التابعة لها، لضمان الامتثال للأنظمة والسياسات والإجراءات. وهو عضو في اللجنة الإدارية ولجنة الإفصاح والشفافية، بالإضافة إلى ترؤسه لجنة المخاطر والامتثال، ولجنة الأخلاقيات، ويشغل منصب أمين سر الشركة ومجلس الإدارة، واللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت.

يُعد خافيير بيرتولا من المتخصصين الملتزمين والموجهين نحو النتائج في مجال الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC)، حيث يمتلك أكثر من 15 عاماً من الخبرة الواسعة في قيادة مبادرات GRC لدى منظمات متعددة الجنسيات رائدة. يتمتع بشغف كبير في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر والسلوك الأخلاقي، وقد أثبت نجاحه في تنفيذ أطر قوية للحوكمة والمخاطر والامتثال، بالإضافة إلى قيادة المبادرات الاستراتيجية.

وقبل انضمامه إلى مياهُنا، شغل خافيير مناصب قيادية في شركات مرموقة مثل Publicis Groupe وAG، وPWC، وEY. يتفوق خافيير في التعامل مع البيئات التنظيمية المعقدة وتحسين العمليات المؤسسية لتحقيق التميز التشغيلي. وهو ملتزم بالتعلم المستمر والريادة الفكرية، حيث يشغل منصب المدير الأكاديمي لبرامج الامتثال المؤسسي، ويشارك بانتظام كمتحدث رئيسي في فعاليات المخاطر والامتثال.

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير إدارة الأعمال، مدرسة باور للأعمال، مملكة إسبانيا، 2020 .
- بكالوريوس في القانون وإدارة الأعمال، جامعة مدريد المستقلة، مملكة إسبانيا، 2008 .

المناصب الحالية

- أمين سر مجلس إدارة الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي للامتثال في الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.
- مدير أكاديمي ومحاضر في الامتثال المؤسسي في كلية إدارة الأعمال EDEU، وهي كلية إسبانية تعمل في مجال التعليم العالي، منذ 2022 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- مدير الامتثال العالمي في مجموعة بوبليسييس، وهي شركة إسبانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإعلان، من 2018 إلى 2023 .
- مدير إدارة المخاطر المؤسسية في مجموعة الخطوط الجوية الدولية (IAG)، وهي شركة مساهمة بريطانية مدرجة تعمل في مجال الطيران، من 2016 إلى 2018 .
- مدير إدارة المخاطر والامتثال في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PWC)، وهي شركة إسبانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2011 إلى 2015 .
- استشاري في إدارة المخاطر والامتثال في شركة إرنست ويونغ - إسبانيا، وهي شركة إسبانية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المراجعة والضرائب والاستشارات، من 2008 إلى 2011 .

عبدالله إبراهيم المرباطي الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



العمر :

39 عاماً

الجنسية :

سعودي

تاريخ التعيين :

1446/07/05 هـ (الموافق 2025/01/05 م)

استراتيجيات الموارد البشرية، وتخطيط القوى العاملة، والتطوير التنظيمي (OD)، واستقطاب الكفاءات، وشراكة الموارد البشرية للأعمال (HRBP)، إدارة منافع الموظفين، وإدارة المواهب، وعمليات الموارد البشرية والخدمات المساندة. له سجل حافل في تطبيق أفضل ممارسات الموارد البشرية لتحقيق النجاح المؤسسي من البداية إلى النهاية.

عبدالله المرباطي هو خبير تنفيذي لأكثر من 15 عامًا في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركات المساهمة العامة المدرجة، والشركات العالمية، والخاصة عبر مختلف القطاعات من النفط، ومحطات الطاقة، والصناعات الدوائية، وقطاع التمويل والتأمين التعاوني. يحمل عبدالله درجة البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة الملك عبدالعزيز، بالإضافة إلى الشهادة المهنية Assoc CIPD المستوى الخامس في إدارة الموارد البشرية وتتركز مجالات خبرته في:

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس علوم في إدارة الموارد البشرية، جامعة الملك عبدالعزيز.
- مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة معالم للتمويل من مارس 2016 إلى فبراير 2018.
- مدير إدارة الموارد البشرية في شركة جدارة لخدمات القوى العاملة من أبريل 2015 إلى مارس 2016.
- مدير عمليات الموارد البشرية في عدة شركات من أكتوبر 2013 إلى أبريل 2015.
- مدير عمليات الموارد البشرية في شركة هلا للخدمات اللوجستية من يناير 2013 إلى سبتمبر 2013.
- أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة من مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (شركة مدرجة) من سبتمبر 2020 إلى ديسمبر 2024، وخاضعة لأنظمة هيئة السوق المالية ومؤسسة النقد العربي السعودي.
- رئيس إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة عامة مدرجة) من يناير 2020 إلى ديسمبر 2024

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة مياها

الخبرات السابقة

- أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة من مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (شركة مدرجة) من سبتمبر 2020 إلى ديسمبر 2024، وخاضعة لأنظمة هيئة السوق المالية ومؤسسة النقد العربي السعودي.
- رئيس إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (شركة مساهمة عامة مدرجة) من يناير 2020 إلى ديسمبر 2024

- مدير إدارة الموارد البشرية في شركة باكستر العليان من فبراير 2018 إلى يناير 2020، شركة عالمية.
- مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة معالم للتمويل من مارس 2016 إلى فبراير 2018.
- مدير الموارد البشرية في شركة جدارة لخدمات القوى العاملة من أبريل 2015 إلى مارس 2016.
- مدير عمليات الموارد البشرية في عدة شركات من أكتوبر 2013 إلى أبريل 2015.
- مدير عمليات الموارد البشرية في شركة هلا للخدمات اللوجستية من يناير 2013 إلى سبتمبر 2013.
- أخصائي أول موارد بشرية في شركة هجر لإنتاج الكهرباء (شركة ملكية مشتركة مع أكوا باور) من ديسمبر 2011 إلى نوفمبر 2012.
- أخصائي موارد بشرية في مجموعة محمد المعجل (شركة مدرجة) من ديسمبر 2008 إلى ديسمبر 2011.

سليمان محمد أسلم

المستشار العام



العمر :

36 عاماً

الجنسية :

فرنسي

تاريخ التعيين :

1445/04/15 هـ (الموافق 2023/10/30 م)

التجارية، مما أثر بشكل كبير على الأداء التجاري، بالإضافة إلى نجاحه في التفاوض بشأن الاتفاقيات التجارية والقيام بعدة عمليات مراجعة قانونية دعماً لفريق التطوير والتنفيذ.

يحمل سليمان درجتي ماجستير؛ الأولى من جامعة السوربون في باريس، والثانية من جامعة بورغوندي في فرنسا، في القانون الدولي للأعمال.

يمتلك سليمان أسلم خبرة تمتد لـ 12 عاماً في قطاع المياه، حيث يقدم المشورة القانونية والتعاقدية لمجموعة مياها. انضم إلى الشركة في عام 2023 ، وكان يعمل سابقاً في شركة SAUR الفرنسية، المتخصصة في خدمات المياه، حيث شغل منصب رئيس القسم القانوني لمنطقة الخليج وعضواً في مجلس الإدارة الإقليمي.

يُعد سليمان متخصصاً في المعاملات والاندماجات والاستحواذات، وقاد عدداً من العمليات المعقدة، ويُعرف بمهاراته التعاقدية المتميزة التي تسهم في تلبية الاحتياجات التشغيلية في مشاريع البنية التحتية. ومن أبرز إنجازاته تنفيذ استراتيجيات مراجعة العقود

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في القانون الدولي للأعمال، جامعة بورغوندي، فرنسا، 2013 .
- ماجستير في القانون الضريبي، جامعة السوربون، فرنسا، 2012 .

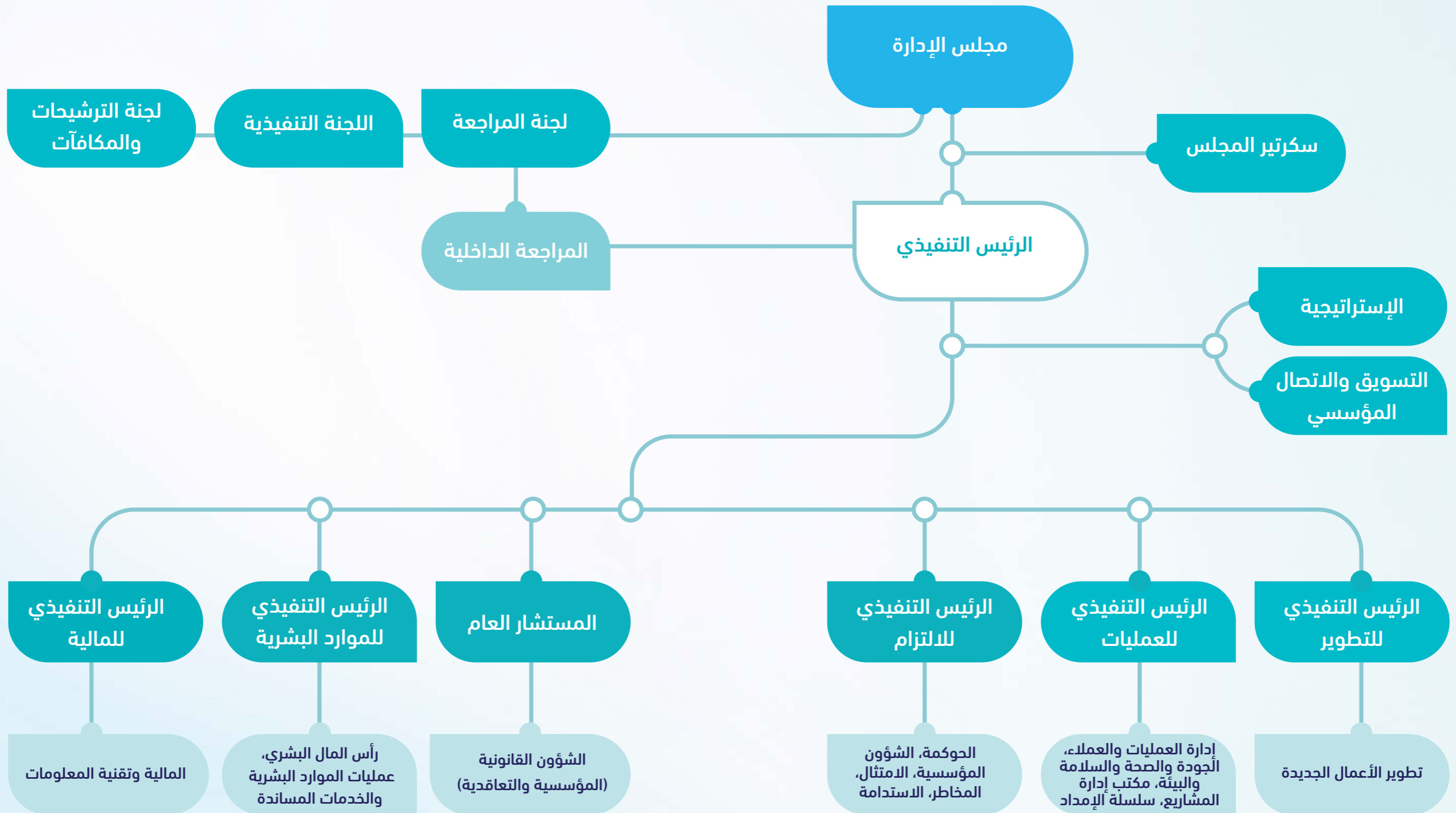
المناصب الحالية

- المستشار العام في الشركة، منذ 2023 وحتى تاريخه.

الخبرات السابقة

- مدير الشؤون القانونية لدول الخليج في شركة سور السعودية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توزيع ومعالجة المياه، من 2021 إلى 2023.
- عضو مجلس إدارة في شركة سور السعودية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توزيع ومعالجة المياه، من 2021 إلى 2023 .
- مستشار قانوني في شركة سور السعودية المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توزيع ومعالجة المياه، من 2012 إلى 2021 .

هيكل إدارة شركة مياها



الحوكمة

مجلس الإدارة:

2

يُعد مجلس الإدارة الركيزة الأساسية في إطار الحوكمة المؤسسية لشركة مياها، حيث يتولى الإشراف على القرارات الاستراتيجية وضمان توافقها مع الأهداف المؤسسية للشركة. ويحدد ميثاق المجلس تشكيله وأدواره ومسؤولياته، بما يضمن الاستقلالية والتنوع في عملية اتخاذ القرار.

يمتلك المجلس الصلاحيات الأوسع في إدارة الشركة وتوجيه أنشطتها على النحو الذي يحقق أهدافها، ومن بين أبرز مهامه واختصاصاته ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة، والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توفر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، بما في ذلك:
- إعداد استراتيجية شاملة للشركة، وخطط العمل الرئيسية، والسياسات وآليات إدارة المخاطر، ومراجعتها وتوجيهها؛
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأنسب للشركة، واستراتيجياتها وأهدافها المالية، والموافقة على جميع أنواع الميزانيات التقديرية؛
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وعمليات الاستحواذ على الأصول أو التصرف فيها؛
- تحديد مؤشرات الأداء، ومتابعة تنفيذها ومراقبة الأداء العام للشركة؛
- مراجعة واعتماد الهيكلين التنظيمي والوظيفي للشركة بشكل دوري.
- التأكد من توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
- وضع القواعد والإجراءات الخاصة بالرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، بما في ذلك:
- إعداد سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والمساهمين، وتشمل هذه السياسة حالات إساءة استخدام أصول ومرافق الشركة، وسوء الإدارة الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة؛
- ضمان سلامة القواعد المالية والمحاسبية، بما في ذلك القواعد المتعلقة بإعداد التقارير المالية؛
- التأكد من تنفيذ إجراءات رقابة مناسبة لتقييم المخاطر وإدارتها، من خلال التنبؤ بشكل عام بالمخاطر التي قد تواجهها الشركة، وخلق بيئة واعية بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، والإفصاح عن هذه المخاطر بشفافية لأصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة بالشركة.
- مراجعة فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة بشكل سنوي.

تلتزم شركة مياها بتطبيق ممارسات حوكمة مؤسسية فعّالة تركز على مبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي. وتُعد هذه المبادئ التوجيهية أساساً لضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة، وهي الركيزة التي تقوم عليها عمليات الشركة.

دليل الحوكمة المؤسسية:

1

إطار الحوكمة المؤسسية

يعتمد الهيكل الحوكمي لشركة مياها على مجموعة من الموثيق والسياسات واللجان التي تهدف إلى الإشراف على عمليات الشركة وإدارتها بفعالية. وتشمل هذه العناصر ما يلي:

يوضح هذا الدليل الإطار العام لحوكمة الشركة، بما في ذلك حقوق المساهمين، ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه، وصلاحيات الإدارة التنفيذية.

تلتزم الشركة بالإفصاح، في تقرير مجلس إدارتها، عن المتطلبات التنظيمية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد قامت بتطبيق جميع الأحكام الإلزامية بشكل كامل. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف المباشر على الالتزام بمعايير الحوكمة والأنظمة ذات الصلة، بالشكل الذي يضمن التوافق التام معها. كما يوجد إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال بفريق مختص للعمل والتعاون مع الإدارة التنفيذية في مياها واللجان التابعة لها، على مراجعة السياسات والممارسات الحوكمية وتحديثها بشكل مستمر، بهدف تعزيز النزاهة والشفافية والامتثال للمعايير التنظيمية.

- وضع سياسات ومعايير وإجراءات محددة وواضحة لعضوية مجلس الإدارة، دون الإخلال بالأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات، والعمل على تنفيذها بعد اعتمادها من الجمعية العمومية؛
- إعداد سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصلحة، وفقاً للأحكام المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات؛
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن امتثال الشركة للأنظمة واللوائح، وواجب الشركة في الإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصلحة، وضمان امتثال الإدارة التنفيذية لهذه السياسات والإجراءات.
- الإشراف على إدارة الشؤون المالية للشركة وتدقيقها النقدية وعلاقتها المالية والائتمانية مع الأطراف الأخرى؛
- تقديم التوصيات إلى الجمعية العمومية غير العادية بشأن ما تراه مناسباً فيما يتعلق بما يلي:
 - زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه؛
 - حل الشركة قبل انتهاء مدتها المحددة في نظامها الأساسي أو اتخاذ قرار باستمرارها؛
- تقديم التوصيات إلى الجمعية العمومية العادية بشأن ما تراه مناسباً فيما يتعلق بما يلي:
 - استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساسي؛
 - تكوين مخصصات أو احتياطات مالية إضافية للشركة؛ و
 - طريقة توزيع صافي أرباح الشركة؛
- إعداد القوائم المالية المرحلية والسنوية للشركة والموافقة عليها قبل نشرها؛
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- التأكد من دقة وسلامة البيانات والمعلومات التي يجب الإفصاح عنها وفقاً للسياسات والأنظمة المعمول بها فيما يخص الإفصاح والشفافية؛
- تطوير قنوات تواصل فعّالة تتيح للمساهمين الاطلاع المستمر والدوري على مختلف جوانب أعمال الشركة وأي تطورات جوهرية؛
- تشكيل لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الإدارة بموجب قرارات تُحدد مدة تلك اللجان وصلاحياتها ومسؤولياتها، وآلية متابعة المجلس لأعمالها، على أن تتضمن تلك القرارات أسماء الأعضاء ومهامهم وحقوقهم والتزاماتهم، إضافة إلى تقييم أداء هذه اللجان وأعضائها؛
- تحديد أنواع المكافآت الممنوحة لموظفي الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت الممنوحة على شكل أسهم، وذلك دون الإخلال بأحكام اللائحة التنفيذية لنظام الشركات فيما يخص الشركات المساهمة المدرجة؛
- إخطار الجمعية العمومية العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن الإخطار المعلومات المقدمة من عضو المجلس وفقاً للفقرة (14) من المادة (28) من لائحة حوكمة الشركات، ويرفق به التقرير الخاص من مدقق الحسابات الخارجي للشركة؛
- وضع القيم والمعايير التي تحكم بيئة العمل داخل الشركة؛
- يتولى المجلس تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم إجراءات عملها، والإشراف عليها ومراقبتها، وضمان قيامها بالمهام الموكلة إليها، ولتحقيق ذلك، يقوم المجلس بما يلي:
 - إعداد السياسات الإدارية والمالية اللازمة؛
 - التأكد من أن الإدارة التنفيذية تمارس أعمالها وفقاً للسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة؛
 - اختيار وتعيين الرئيس التنفيذي للشركة والإشراف على أدائه؛
 - تعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو مراجع داخلي، أو إنهاء خدماته، وتحديد مكافآته.
 - عقد اجتماعات دورية مع الإدارة التنفيذية للاطلاع على سير العمل والتقدم المحقق، وأي عوائق أو مشكلات متعلقة بذلك، ومراجعة ومناقشة المعلومات الجوهرية المرتبطة بأعمال الشركة؛
 - وضع معايير لأداء الإدارة التنفيذية بما يتماشى مع أهداف الشركة واستراتيجيتها؛
 - مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقييمه؛
 - وضع خطط التعاقب الإداري لضمان استمرارية القيادة في الشركة.

3

اللجان: أنشأت شركة مياهنا عددًا من اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة المتخصصة لضمان فاعلية الحوكمة، وتشمل ما يلي:

- لجنة المراجعة: تتابع التقارير المالية والامتثال وعمليات إدارة المخاطر.
 - لجنة الترشيحات والمكافآت: تشرف على تعيينات مجلس الإدارة، ومكافآت المسؤولين التنفيذيين، وتقييم الأداء.
 - اللجنة التنفيذية: توّفر التوجيه الاستراتيجي وتضمن تنفيذ قرارات مجلس الإدارة.
- تستند الحوكمة المؤسسية لدى شركة مياهنا إلى إطار متين يُشكل أساسًا لكل جوانب أعمالها، ويرتكز على مبدأ المساءلة من خلال ممارسة إدارة المخاطر بشكلٍ صارم، وإجراء مراجعات داخلية شاملة، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة. ويُجسد إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) هذا التوجه، إذ يدمج إدارة المخاطر ضمن عمليات الحوكمة بما يتماشى مع المعيار الدولي (ISO 31000:2018)، مما يعزز من مرونة واستدامة نموذج أعمال الشركة. وتُعد الشفافية عنصرًا محوريًا في ممارسات مياهنا، حيث تساهم التحديثات الدورية، والمراجعة الداخلية، والتواصل المفتوح مع المستثمرين

في بناء الثقة وتعزيز العلاقات. وانطلاقًا من مدونة السلوك المهني والسياسات المؤسسية، تلتزم الشركة بأعلى درجات النزاهة، وتوّفر منصة آمنة وسرية للإبلاغ عن أي ممارسات غير أخلاقية، مع ضمان حماية المبلّغين الذين يتصرفون بحسن نية.

تُشكل المبادئ الأساسية، المتمثلة في الامتثال والمعايير الأخلاقية والشراكات القوية واحترام حقوق الإنسان، الأساس الذي تنطلق منه مياهنا في بناء مؤسسة مسؤولة وشفافة. وتضمن ممارسات الحوكمة المتكاملة لدينا تحقيق المساءلة والنزاهة في جميع مجالات العمل، مما يعزز التزامنا بالحوكمة الرشيدة وبناء مستقبل مستدام.



لجان الشركة

قامت الشركة بتشكيل عدد من اللجان بما يتناسب مع احتياجاتها وظروفها، مما يمكّنها من أداء مهامها بفعالية، إضافة إلى الوفاء بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وتشمل هذه اللجان: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيدات والمكافآت، واللجنة التنفيذية.

وفيما يلي ملخص للهيكل التنظيمي لكل لجنة منها والمسؤوليات التفصيلية المنوطة بها وأعضائها:

لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار المساهمين الصادر بتاريخ 1445/06/01 هـ (الموافق 2023/12/14 م). وتتزامن مدة العضوية مع دورة مجلس الإدارة الحالية، وتنتهي بتاريخ 1449/06/16 هـ (الموافق 2027/11/15 م). وقد تم تشكيل اللجنة بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات، كما تم اعتماد ميثاقها بموجب قرار المساهمين الصادر في التاريخ ذاته.

#	الاسم	المنصب	الصفة
1	خالد إبراهيم سعد الربيعة ⁽¹⁾	رئيس لجنة المراجعة	مستقل
2	سكوت جيمس ماكجيجان ⁽¹⁾	عضو	غير تنفيذي
3	علي أيوب ⁽¹⁾	عضو	غير تنفيذي

(1) يتم تفصيل السيرة الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

تماشيًا مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، لا يوجد أي عضو تنفيذي ضمن أعضاء اللجنة، كما أن رئيس اللجنة ليس رئيس مجلس الإدارة ولا رئيسًا لأي من اللجان التابعة له، ويتمتع بالاستقلالية.

مسؤوليات المراجعة

تتمثل المسؤولية الأساسية للجنة المراجعة في الإشراف، نيابةً عن مجلس إدارة الشركة، على كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية ونظام إدارة المخاطر في الشركة. كما تضطلع اللجنة بدور رئيسي في ضمان نزاهة وشفافية القوائم المالية للشركة. وتشمل أبرز مهامها ما يلي:

التقارير المالية:

- تحليل القوائم المالية المرحلية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وتقديم الرأي والتوصيات اللازمة لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، إلى جانب مشاركة كافة الملاحظات والتوصيات مع المجلس؛
- فحص السياسات والإجراءات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية، وتقديم الرأي والتوصيات لمجلس الإدارة بشأن تطبيق تلك السياسات والإجراءات؛
- دراسة التقديرات المحاسبية المتعلقة بالمسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية؛
- مراجعة أي ملاحظات واردة في التقارير المالية المُعدة من قبل الإدارة التنفيذية، أو المرفوعة من قبل إدارات الشركة أو المدقق الخارجي.
- مناقشة ملاحظات المدققين الداخليين والخارجيين بشأن القوائم المالية مع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، ومتابعة الإجراءات التصحيحية المتخذة بهذا الخصوص؛
- تقديم الرأي الفني، بناءً على طلب مجلس الإدارة، بشأن مدى عدالة وتوازن ووضوح تقرير المجلس والقوائم المالية، وما إذا كانت تحتوي على معلومات تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجيتها؛
- تحليل أي مسائل جوهرية أو غير معتادة واردة في التقارير المالية؛
- التحقيق بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من ينوب عنه أو مسؤول الامتثال أو المدقق الخارجي لدى الشركة.

المراجعة الداخلية:

- فحص ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية ونظام إدارة المخاطر في الشركة;
- تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن مدى فعالية المراجعة الداخلية في الشركة، وضمان توفير الموارد اللازمة لأداء مهامها ومسؤولياتها بفعالية، وتقديم التوصيات للمجلس بهذا الشأن;
- تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن تعيين أو إنهاء خدمات مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، وتقييم أدائه، والتوصية بمكافأة مناسبة له;
- مراجعة واعتماد خطة المراجعة السنوية المعتمدة على المخاطر ("خطة المراجعة")، وتقديم التوصيات ذات الصلة بشأنها;
- مراجعة أداء المراجعة الداخلية مقارنةً بخطة المراجعة;
- تحليل تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية بخصوص الملاحظات الواردة فيها;
- مراقبة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة والمدقق الداخلي والإشراف عليها، لضمان الحفاظ على استقلاليتها، والتأكد من توفر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأنشطة والمهام الموكلة إليهما.
- إصدار التقرير السنوي للجنة المراجعة وتقديمه إلى مجلس الإدارة;
- مراجعة واعتماد ميثاق المراجعة الداخلية للشركة;
- اعتماد ميزانية إدارة المراجعة الداخلية وخطة الموارد الخاصة بها;
- إجراء الاستفسارات اللازمة مع الإدارة التنفيذية ومدير إدارة المراجعة الداخلية لتحديد ما إذا كانت هناك أي قيود قائمة على نطاق العمل أو الموارد قد تؤثر على فعالية المراجعة الداخلية.

المراجع الخارجي:

- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح مدققي الحسابات الخارجيين بغرض مراجعة القوائم المالية السنوية للشركة، والتوصية بإنهاء خدماتهم، وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلاليتهم، ومراجعة نطاق عملهم وشروط تعاقدهم;
- التحقق من استقلالية المدقق الخارجي وحياديته وعدالته وفعالية أنشطة المراجعة التي ينفذها، مع مراعاة الأنظمة والمعايير ذات الصلة;
- مراجعة خطة عمل المدقق الخارجي للشركة وأنشطته، والتأكد من عدم تقديمه لأي أعمال فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق عمله، وتقديم الرأي بشأنها;
- الرد على أي استفسارات يطرحها المدقق الخارجي;
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن أي مسائل تتعلق بعملية المراجعة الخارجي;
- مراجعة خطاب الإدارة الصادر من المدققين الخارجيين وردود الإدارة التنفيذية بشأن تنفيذ التوصيات الواردة فيه;
- مراجعة تقارير المراجعة الخارجي وملاحظاتها على القوائم المالية، ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

الامتثال:

- التأكد من امتثال الشركة للأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة;
- مراجعة نتائج التقارير الصادرة عن الجهات الرقابية الدولية أو المحلية، وضمان اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها;
- مناقشة أي مسائل تتعلق بالامتثال لمدونة السلوك المهني للشركة والسياسات والإجراءات ذات الصلة مع المدققين الداخليين والخارجيين;
- التأكد من اتخاذ الشركة لكافة الخطوات اللازمة بغرض تشجيع الموظفين وأي أطراف خارجية على الإبلاغ عن أي حالات عدم امتثال للأنظمة المعملة أو سياسات وإجراءات الشركة، وضمان التعامل المناسب مع التقارير الواردة بهذا الخصوص;
- رفع تقارير إلى مجلس الإدارة بشأن أي مسائل ترى اللجنة ضرورة اتخاذ إجراءات حيالها، وتقديم التوصيات بشأن الخطوات الواجب اتخاذها;
- مراجعة العقود والعمليات المقترحة مع الأطراف ذات العلاقة، وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها.

استنادًا إلى الأعمال التي قامت بها الإدارات المعنية بالشؤون المالية والرقابة، بما في ذلك المراجعة الداخلية، والمدقق الخارجي، وإدارة المخاطر والامتثال، بالإضافة إلى تأكيدات الإدارة التنفيذية، لم ترد إلى علم لجنة المراجعة أي ملاحظات جوهرية تشير إلى وجود ضعف كبير في نظام الرقابة الداخلية والمالية.

عدد الاجتماعات: 4 اجتماعات

#	الاسم	صفة العضوية	الاجتماع الأول 12/03	الاجتماع الثاني 22/05	الاجتماع الثالث 28/07	الاجتماع الرابع 27/10
1	خالد الربيعة	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2	علي أيوب	عضو	●	●	●	●
3	سكوت مكوغان	عضو	●	●	●	●

● حضر الاجتماع ○ لم يحضر الاجتماع

التعارض بين توصيات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة

تتولى إدارة المراجعة الداخلية في الشركة مهام المراجع الداخلي، مما يضمن تطبيق رقابة داخلية قوية والامتثال للأنظمة والسياسات. كما لم تُسجّل أي حالات تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، بما في ذلك ما يتعلق بتعيين المراجع الخارجي أو إقالته أو تقييم أدائه أو مكافأته. ويعكس هذا التوافق مدى فاعلية التعاون والتفاهم المشترك بين لجنة المراجعة ومجلس الإدارة.

إدارة المخاطر:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، ومتابعة تنفيذها، ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري وفقًا للتغيرات الداخلية والخارجية التي تشهدها شركة مياها؛
- تحديد مستوى المخاطر المقبول الذي يمكن أن تواجهه الشركة والحفاظ عليه، وضمان عدم تجاوز هذا المستوى؛
- التأكد من جدوى استمرارية الشركة ونجاحها في مواصلة أنشطتها، وتحديد المخاطر التي قد تهدد وجودها خلال الاثني عشر (12) شهرًا التالية؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية الأنظمة والآليات الخاصة بتحديد المخاطر ومراقبتها، بهدف تحديد مواطن القصور فيها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر ومدى تعرضها لها بشكل منتظم (على سبيل المثال من خلال اختبارات الضغط)؛
- إعداد تقارير تفصيلية عن مدى تعرض الشركة للمخاطر والتدابير الموصى بها لإدارتها، وتقديمها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- التأكد من توفر الموارد والأنظمة الكافية والملائمة لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات اللازمة بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تعرض شركة مياها للمخاطر؛
- التأكد من إدراك موظفي إدارة المخاطر لطبيعة المخاطر التي تهدد الشركة، والعمل على تعزيز الوعي بثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة.



لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

تُعد لجنة الترشيحات والمكافآت (NRC) إحدى اللجان التابعة لمجلس الإدارة، وتتألف من ثلاثة أعضاء، يرأسها عضو مستقل من أعضاء المجلس، وذلك وفقًا للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ولا يشغل أي عضو من أعضاء اللجنة مناصب تنفيذية أو يتخذ قرارات إدارية داخل الشركة، وذلك لضمان استقلالية اللجنة بشكل تام.

#	الاسم	المنصب	الصفة
1	ثامر سعود إسماعيل الشهران ⁽¹⁾	رئيس اللجنة	مستقل
2	علي أيوب ⁽¹⁾	عضو	غير تنفيذي
3	سكوت جيمس ماكجيجان ⁽¹⁾	عضو	غير تنفيذي

(1) يتم تفصيل السيرة الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

تؤدي لجنة الترشيحات والمكافآت دورًا محوريًا في ضمان تطبيق ممارسات الحوكمة الرشيدة، من خلال الإشراف على عمليات اختيار أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتحديد مكافآتهم، بما يحقق التوافق مع أهداف الشركة ورؤيتها.

تفاصيل الحضور والاجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الصفة	عدد الاجتماعات (4)			
		الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع
ثامر الشهران	رئيس اللجنة	●	●	●	●
علي أيوب	عضو	●	●	●	●
سكوت ماكجيجان	عضو	●	●	●	●

● حضر الاجتماع ○ لم يحضر الاجتماع

مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تركز هذه اللجنة على ضمان وجود قيادة فعّالة وتطبيق ممارسات عادلة فيما يتعلق بالتعويضات. وتشمل مسؤولياتها ما يلي:

- وضع السياسات والمعايير:
 - اقترح سياسات ومعايير واضحة لشغل عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- الترشيحات وخطط التعاقب الوظيفي:
 - تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه، وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم شمول الترشيحات لأشخاص سبق إدانتهم في جرائم مخلة بالشرف أو الأمانة؛
 - الإشراف على عملية تطوير وتنفيذ خطة تعاقب وظيفي مناسبة والتي تشمل منصب الرئيس التنفيذي للشركة، وجميع المناصب التي ترتبط به مباشرة (أي المستوى الإداري الأول "N-1")؛
 - وضع الإجراءات الواجب اتباعها في حال شغور منصب أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار المسؤولين التنفيذيين.
- المكافآت والأداء:
 - إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه، وكذلك للإدارة التنفيذية للشركة، وتقديم هذه السياسة إلى مجلس الإدارة تمهيدًا لاعتمادها من قبل الجمعية العمومية، على أن تستند هذه السياسة إلى معايير مرتبطة بالأداء، مع الإفصاح عنها وضمان تطبيقها؛
 - توضيح العلاقة بين المكافآت المدفوعة والسياسة المعتمدة للمكافآت، وتبسيط الضوء على أي انحراف جوهري عن تلك السياسة؛
 - مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.



4- الإشراف على مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

- إعداد وصف للمهارات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ومناصب الإدارة التنفيذية;
- تحديد خطة الاجتماعات السنوية والأنشطة المتعلقة بمجلس الإدارة ولجانه;
- تحديد مقدار الوقت الذي يتعين على عضو المجلس تخصيصه في تنفيذ أنشطة المجلس;
- مراجعة المهارات والخبرات المطلوبة من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل سنوي;
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بشأن أي تعديلات يمكن إدخالها على ذلك الهيكل;
- التأكد سنويًا من استقلالية الأعضاء المستقلين ومن عدم وجود تضارب مصالح في حال كان عضو مجلس الإدارة يشغل أيضًا عضوية مجلس الإدارة في شركة أخرى.

5- رأس المال البشري والتطوير:

- تطوير سياسات رأس المال البشري واعتمادها;
- مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة سنويًا، إلى جانب مصفوفة الجدارات/ الكفاءات، وخطط تطوير رأس المال البشري والحفاظ عليه وتحفيزه؛ وكذلك مراجعة الوصف الوظيفي، وتقييم الأداء، والمكافآت للإدارة التنفيذية، وتقديم التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة;
- إعداد الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، إضافة إلى الإدارة التنفيذية;
- تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة وتقديم توصيات بالحلول المناسبة بما يخدم مصلحة الشركة;
- مراجعة واعتماد بطاقات الأداء المتوازن للإدارة التنفيذية.

6- التقييم وإعداد التقارير:

- تقييم مدى فاعلية مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه، وتقديم التوصيات لمعالجة أي فجوات يتم تحديدها، إن وجدت، بما يخدم مصلحة الشركة.

اللجنة التنفيذية

تشكيل اللجنة التنفيذية

تتكوّن اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء، وذلك بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 1445/06/01هـ (الموافق 2023/12/14م). وتتزامن مدة عمل اللجنة مع دورة مجلس الإدارة الحالية، والتي تنتهي بتاريخ 1449/06/16هـ (الموافق 2027/11/15م).

#	الاسم	المنصب الوظيفي	الحالة
1	سلطان سمير سعيد جودة	رئيس اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي
2	سكوت جيمس ماكجيجان ⁽¹⁾	عضو	غير تنفيذي
3	عواض عوض عيد العتيبي ⁽²⁾	عضو	تنفيذي
4	ديفيد راؤول الكسندر ⁽¹⁾	عضو	مستقل

(1) تم تفصيل السيرة الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

(2) تم تفصيل السيرة الذاتية ضمن قسم السير الذاتية للإدارة التنفيذية.

حضور أعضاء اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية ستة اجتماعات خلال فترة التقرير. وتفاصيل الاجتماعات وحضور الأعضاء موضحة على النحو التالي:

الاسم	المنصب الوظيفي	عدد الاجتماعات (6)					
		الاجتماع الأول (01/24)	الاجتماع الثاني (03/24)	الاجتماع الثالث (05/23)	الاجتماع الرابع (06/03)	الاجتماع الخامس (07/27)	الاجتماع السادس (10/22)
سلطان جوديه	رئيس اللجنة	●	●	●	●	●	●
ديفيد الكسندر	عضو	●	●	●	●	●	●
سكوت ماكجيجان	عضو	●	●	●	●	●	●
عواض العتيبي	عضو	●	●	●	●	●	●

● حضر الاجتماع ○ لم يحضر الاجتماع

مسؤوليات اللجنة التنفيذية

تتولى اللجنة التنفيذية الإشراف على تنفيذ سياسات مجلس الإدارة وتيسير عملية اتخاذ القرارات. وتشمل المهام الرئيسية للجنة ما يلي:

- 1- تنفيذ السياسات واتخاذ القرار:
 - الإشراف على تنفيذ السياسات والتوجيهات الصادرة عن مجلس إدارة الشركة، وتيسير عملية اتخاذ القرارات خلال اجتماعات المجلس؛
- 2- المراجعة الاستراتيجية وتقديم التوصيات:
 - مراجعة استراتيجية الشركة وخطة أعمالها وميزانياتها، وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها، بما في ذلك تقييم مدى فاعلية تلك الاستراتيجية؛
- 3- تطوير الأعمال:
 - مراجعة فرص تطوير الأعمال في الشركة لمتابعة النمو وضمان استمرار العمليات بما يتماشى مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 4- الهيكل التنظيمي وتوصيات الموارد البشرية:
 - إحالة أي مسائل تتطلب نظر مجلس الإدارة إليه لاتخاذ القرار المناسب بشأنها، وتقديم التوصيات المتعلقة بها.
- 5- التفاعل مع أصحاب المصلحة:
 - تقديم التوصيات إلى لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة بشأن التعديلات على الهيكل التنظيمي العام وهيكل الدرجات الوظيفية.
- 6- المهام المفوضة:
 - مراجعة مؤشرات الأداء الاستراتيجية والأهداف وخطة الأعمال و/أو الميزانية السنوية، وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة في ضوء أداء الشركة ونتائجها المستهدفة وظروفها وظروف السوق.

إعلانات تداول

تم إصدار ما مجموعه خمسة إعلانات للمساهمين. ويوضح الجدول التالي ملخصاً لتلك الإعلانات بحسب التاريخ والنوع والموضوع:

رقم	التاريخ	نوع الإعلان	عنوان الإعلان
1	6 نوفمبر 2024	إعلان تصحيح	إعلان تصحيحي من شركة مياها بخصوص إعلانها عن النتائج المالية المرحلية للفترة المنتهية في 2024-09-30م (تسعة أشهر)
2	6 نوفمبر 2024	نتائج ماليه	إعلان شركة مياها عن نتائجها المالية المرحلية للفترة المنتهية في 2024-09-30م (تسعة أشهر)
3	30 سبتمبر 2024	مذكرة تفاهم	إعلان شركة مياها عن توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الاستثمار والصناعة والتجارة في جمهورية أوزبكستان، وشركة أوزسوفتامينوت (Uzsuvtaminot)
4	7 أغسطس 2024	نتائج مالية	إعلان شركة مياها عن نتائجها المالية المرحلية للفترة المنتهية في 2024-06-30م (ستة أشهر)
5	17 يوليو 2024	إشعار إلى المساهمين	إعلان شركة مياها بانضمام شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق) إلى تحالف تطوير محطة معالجة مياه الصرف الصحي في الحائر، بالشراكة مع شركة مياها وشركة إن في بيسيكس (.NV Besix S.A)

معلومات الأسهم

معلومات سهم شركة مياها

تاريخ الإدراج: 2024

السوق المالية: السوق المالية السعودية (تداول)

الرمز: 2084

الرمز الدولي (ISIN): SA562G5H0113

عدد الأسهم المصدرة: 160,925,543 سهم

القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2024م:

أداء سعر السهم



معلومات المساهمين

الملكية الإجمالية - كبار المساهمين مقابل الأسهم الحرة: 70% - 30%

المليون مقابل الأجنبي:

الجنسية	نسبة الملكية	عدد الأسهم
غير سعودي	2.40%	3,854,748
سعودي	97.60%	157,070,795
الإجمالي	100%	160,925,543

التغير في سعر السهم
خلال عام 2024م

سعر الافتتاح (ريال سعودي)

12.64

أدنى سعر (ريال سعودي)

12.64

أعلى سعر (ريال سعودي)

45.55

سعر الإغلاق (ريال سعودي)

27.75



نوع المستثمرين: على سبيل المثال، الصناديق الاستثمارية، المؤسسات الحكومية، الشركات، الأفراد، وغيرها.

عدد الأسهم	عدد المساهمون	نسبة الملكية	المستثمرون
120,388,711	125	% 74.81	الشركات
47,495	2	% 0.03	المؤسسات الحكومية
37,513,141	63,067	% 23.31	الأفراد
2,976,196	42	% 1.85	المؤسسات والصناديق الاستثمارية وغيرها
160,925,543	63,236	% 100	الإجمالي

المستثمرون حسب الأعداد - توزيع إجمالي عدد المستثمرين وعدد الأسهم المملوكة:

عدد الأسهم	عدد المساهمين
حتى 100,000	63,191
100,001 - 1,000,000	42
1,000,001 - 10,000,000	2
10,000,001 فما فوق	1

الإفصاح عن الملكية

يوضح الجدول التالي ملكية من يمتلكون 5% أو أكثر من الأسهم المصدرة:

#	اسم الشخص المعني	عدد الأسهم كما في 6 يونيو 2024م (تاريخ الإدراج)	عدد الأسهم كما في 31 ديسمبر 2024م	صافي التغير	نسبة التغير
(1)	شركة رؤية العالمية للاستثمار	112,647,880	112,647,880	-	-

لم تتلق الشركة أي إشعار بوجود مصالح تعود لأشخاص غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين فيما يتعلق بالأسهم التي لها حق التصويت، أو بأي تغيير في تلك الحقوق خلال عام 2024م.

طلبات الشركة لسجل المساهمين، وتواريخها وأسبابها.

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
(1)	4 يوليو 2024	تحليل المساهمين
(2)	1 يناير 2025	سجل المساهمين*

*سجل المساهمين كما في 31 ديسمبر 2024.



حقوق المساهمين

يحرص مجلس الإدارة على حماية حقوق المساهمين وتيسير ممارستها لضمان العدالة والمساواة بين جميع المساهمين.

ويؤكد كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على عدم التمييز بين المساهمين الذين يملكون نفس النوع أو الفئة من الأسهم، وضمان معاملتهم على قدم المساواة، وعدم وجود ما يعيقهم من ممارسة حقوقهم..

ويحق لجميع المساهمين التمتع بالحقوق المرتبطة بأسهمهم، وعلى وجه الخصوص:

- الحصول على حصة من صافي الأرباح التي يتم توزيعها، سواء نقداً أو على شكل أسهم؛
- الحصول على حصة من أصول الشركة عند التصفية؛
- حضور اجتماعات الجمعية العمومية أو الجمعية الخاصة للمساهمين، والمشاركة في مداولاتها والتصويت على قراراتها؛
- يمتلك المكتتبون صوتاً واحداً عن كل سهم في الجمعية العمومية، وتُحتسب الأصوات في الجمعية العمومية العادية وغير العادية على أساس صوت واحد لكل سهم، غير أن أعضاء مجلس الإدارة لا يجوز لهم المشاركة في التصويت على القرارات المتعلقة بإعفائهم من المسؤولية الإدارية، أو معاملاتهم مع أطراف ذات علاقة، أو مكافآتهم؛
- التصرف في الأسهم وفقاً لأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية؛
- الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، بما في ذلك البيانات والمعلومات المتعلقة بأنشطة الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية، شريطة ألا يؤدي ذلك إلى الإضرار بمصالح الشركة أو انتهاك قانون الشركات وقانون السوق المالية ولوائحهما التنفيذية
- متابعة أداء الشركة وأنشطة مجلس الإدارة؛
- مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية ضدهم، وطلب إبطال قرارات الجمعيات العمومية والجمعيات الخاصة وفقاً للشروط والقيود المنصوص عليها في نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة؛
- التمتع بحق أولوية الاكتتاب في الأسهم الجديدة التي تصدر مقابل مبالغ نقدية ما لم ينص النظام الأساسي للشركة على خلاف ذلك أو تقرر الجمعية العمومية غير العادية تعليق حقوق الأولوية وفقاً لأحكام نظام الشركات؛

- الإدراج ضمن سجل مساهمي الشركة؛
- طلب الاطلاع على نسخة من النظام الأساسي للشركة ولوائحها، ما لم تكن منشورة على موقعها الإلكتروني؛
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

يحق لجميع المساهمين الوصول إلى جميع المعلومات المتعلقة بالشركة، وذلك وفقاً لما يلي:

- يجب على مجلس الإدارة إتاحة معلومات كاملة وواضحة ودقيقة وغير مضللة للمساهمين، بما يتيح لهم ممارسة حقوقهم بشكل سليم. ويجب أن تكون هذه المعلومات متاحة بسهولة، وتُقدّم في الأوقات المناسبة، ويتم تحديثها بانتظام؛
- ينبغي أن تكون وسيلة تقديم المعلومات للمساهمين واضحة ومفصلة، وأن تتضمن قائمة بالمعلومات الخاصة بالشركة التي يمكن للمساهمين الحصول عليها. ويجب إتاحة هذه المعلومات لجميع المساهمين المنتهين إلى نفس النوع أو الفئة؛
- يتعين على الشركة استخدام أكثر الوسائل كفاءة في التواصل مع المساهمين، وضمان عدم التمييز بينهم في إتاحة المعلومات.

سياسة توزيع الأرباح

يتم اقتراح إعلان وتوزيع أي أرباح من قبل مجلس الإدارة، ويخضع هذا الاقتراح لاعتماد المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية، وذلك وفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة. ولا تلتزم الشركة قانوناً بإعلان أو توزيع الأرباح، إذ يعتمد اتخاذ هذا القرار، من بين عوامل أخرى، على ما يلي:

- نمو الشركة الربحي والاحتياطيات المتراكمة؛
- خطط التمويل، بما في ذلك الوضع النقدي للشركة ومتطلباتها المستقبلية للنقد، سواء للنمو العضوي/التوسّع أو للنمو غير العضوي؛
- الوضع الحالي والمتوقع للرفع المالي (الاقتراض)؛
- احتياجات الاستثمار قصيرة وطويلة المدى؛
- النفقات الرأسمالية؛
- الوضع المتعلق بالزكاة، إلى جانب الاعتبارات القانونية والتنظيمية؛
- القيود المنصوص عليها في اتفاقيات التمويل وأي اتفاقيات مشاريع أخرى تكون الشركة طرفاً فيها من وقت لآخر؛ وفي حال إعلان الأرباح، فسيتم صرفها بالريال السعودي؛
- البيئة الاقتصادية.

يُخصص صافي أرباح الشركة السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العامة والتكاليف الأخرى، وبعد اقتطاع الاحتياطيات اللازمة لتغطية خسائر الاستثمارات والالتزامات وفقاً لما يراه مجلس الإدارة ضرورياً، على النحو التالي:

- تحسب الشركة مبالغ الزكاة المستحقة على المساهمين وتقوم بسدادها إلى الجهات المختصة.
- بعد خصم الزكاة، يُخصص ما نسبته 10 % من صافي الأرباح للاحتياطي النظامي، على أن يجوز للجمعية العمومية إيقاف هذا التخصيص متى بلغ الاحتياطي النظامي 30 % من رأس المال المدفوع للشركة.
- يجوز للجمعية العمومية، بناءً على توصية مجلس الإدارة، اقتطاع نسبة تُحدد من صافي الأرباح لتكوين احتياطيات اختيارية لأغراض محددة.
- يجوز للجمعية العمومية كذلك إنشاء احتياطيات أخرى إذا كان ذلك يحقق مصلحة الشركة أو يضمن - قدر الإمكان - توزيع أرباح ثابتة على المساهمين. كما يجوز لها اقتطاع مبالغ معينة لإنشاء أو المساهمة في مؤسسات اجتماعية خاصة بموظفي الشركة.
- في حال تكبّدت الشركة خسائر، يجوز ترحيل هذه الخسائر إلى السنة المالية التالية، ولا يتم توزيع الأرباح إلا بعد تعويض تلك الخسائر بالكامل.



إفصاحات أخرى

المكافآت

تستند سياسة المكافآت في شركة مياهنا إلى منح مبالغ ثابتة لجميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه. ويستحق كل عضو في المجلس مكافأة سنوية بالإضافة إلى بدل متفق عليه نظير حضور كل اجتماع. وتفصيل مكافآت مجلس الإدارة ولجانه كما يلي:

- يستحق كل عضو في مجلس الإدارة "مكافأة سنوية" قدرها (300,000) ثلاثمائة ألف ريال سعودي نظير عضويته في المجلس، ويستحق رئيس مجلس الإدارة "مكافأة سنوية إضافية" قدرها (50,000) خمسون ألف ريال سعودي نظير توليه رئاسة المجلس.
- يستحق أعضاء اللجنة التنفيذية "مكافأة سنوية" قدرها (120,000) مائة وعشرون ألف ريال سعودي نظير عضويتهم في اللجنة، ويستحق رئيس اللجنة التنفيذية "مكافأة سنوية إضافية" قدرها (60,000) ستون ألف ريال سعودي نظير توليه رئاسة اللجنة.
- كما يستحق أعضاء لجنتي المراجعة والترشيحات والمكافآت "مكافأة سنوية" قدرها (100,000) مائة ألف ريال سعودي نظير عضويتهم في أي من اللجنتين، ويستحق رئيس أي من اللجنتين "مكافأة سنوية إضافية" قدرها (50,000) خمسون ألف ريال سعودي نظير توليه رئاسة اللجنة.
- ويستحق العضو "بدل حضور" للجلسة قدره (3,000) ثلاثة آلاف ريال سعودي، سواء كانت الجلسة ضمن اجتماعات المجلس أو اللجان.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الإجمالي العام	نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						المبلغ المحدد	
		الإجمالي	الأسهم (بدرج قيمتها)	برامج الحوافز طويلة الأجل	برامج الحوافز قصيرة الأجل	مكافآت دورية	حصصة من الأرباح	الإجمالي	مكافأة أمين سر المجلس (في حال كان عضواً في لجنة)	بيان حول عمل أعضاء المجلس كموظفين أو مديرين أو تقديم خدمات إدارية واستشارية	المزايا العينية	إجمالي بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس		
الأعضاء المستقلون															
324,000	-	-	-	-	-	-	-	324,000	-	-	-	-	24,000	300,000	ديفيد ألكسندر
324,000	-	-	-	-	-	-	-	324,000	-	-	-	-	24,000	300,000	خالد الربيعة
324,000	-	-	-	-	-	-	-	324,000	-	-	-	-	24,000	300,000	تامر الشهران
972,000	-	-	-	-	-	-	-	972,000	-	-	-	-	72,000	900,000	الإجمالي
الأعضاء غير التنفيذيين															
371,000	-	-	-	-	-	-	-	371,000	-	-	-	-	21,000	350,000	خالد أبونيان
318,000	-	-	-	-	-	-	-	318,000	-	-	-	-	18,000	300,000	عمر الميداني
324,000	-	-	-	-	-	-	-	324,000	-	-	-	-	24,000	300,000	سلطان جودية
321,000	-	-	-	-	-	-	-	321,000	-	-	-	-	21,000	300,000	سكوت ماكجيجان
324,000	-	-	-	-	-	-	-	324,000	-	-	-	-	24,000	300,000	علي أيوب
1,658,000	-	-	-	-	-	-	-	1,658,000	-	-	-	-	108,000	1,550,000	الإجمالي

مكافآت أعضاء اللجان

الإجمالي	بدلات حضور الجلسات	مكافأة ثابتة (باستثناء حضور الجلسات)	
أعضاء لجنة المراجعة			
162,000	12,000	150,000	خالد الربيعة
112,000	12,000	100,000	على أيوب
112,000	12,000	100,000	سكوت ماكجيجان
386,000	36,000	350,000	الإجمالي
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
162,000	12,000	150,000	تامر الشرهان
112,000	12,000	100,000	على أيوب
112,000	12,000	100,000	سكوت ماكجيجان
386,000	36,000	350,000	الإجمالي
أعضاء اللجنة التنفيذية			
198,000	18,000	180,000	سلطان جودية
138,000	18,000	120,000	ديفيد الكسندر
138,000	18,000	120,000	سكوت ماكجيجان
138,000	18,000	120,000	عواض العتيبي
612,000	72,000	540,000	الإجمالي



المكافآت

تهدف سياسة المكافآت إلى:

- أن تكون متوافقة مع استراتيجية الشركة وأهدافها؛
- تقديم المكافآت بطريقة تحفز أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتحقيق نجاح الشركة وضمان استدامتها وتطويرها على المدى الطويل؛
- تحديد المكافآت بناءً على المستوى الوظيفي، والواجبات والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية، والخبرة العملية، والمهارات، ومستوى الأداء؛
- أن تتماشى مع حجم وطبيعة ومستوى المخاطر التي تواجهها الشركة؛
- مراعاة ممارسات الشركات الأخرى فيما يتعلق بتحديد المكافآت ومقارنتها مع ممارسات الشركة.
- استقطاب الكفاءات المهنية الموهوبة والاحتفاظ بهم وتحفيزهم بشكل متوازن؛
- إعدادها بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يخص التعيينات الجديدة؛
- مراعاة الحالات التي يجب فيها تعليق المكافآت أو استردادها إذا تبين أن تلك المكافآت تم تحديدها بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال السلطة للحصول على مكافآت غير مستحقة؛
- تنظيم منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، سواء كانت أسهماً جديدة مُصدرة أو أسهماً اشترتها الشركة.

تتبع سياسة المكافآت هذه المبادئ:

- يجب أن تكون المكافآت عادلة ومتوافقة مع الأنشطة التي ينفذها عضو مجلس الإدارة والمسؤوليات التي يتحملها، بالإضافة إلى الأهداف التي حددها المجلس لتحقيقها خلال السنة المالية؛
- يجب أن تكون المكافآت بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة مجلس الإدارة؛
- يجب أن تكون المكافآت متناسبة مع أنشطة الشركة والمهارات المطلوبة لإدارتها؛
- يجب أن تراعي المكافآت طبيعة القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة؛
- يجب أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لجذب أعضاء مجلس إدارة ذوي مؤهلات وخبرة عالية والاحتفاظ بهم؛
- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على البند المتعلق بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماع الجمعية العمومية للشركة ("الجمعية العمومية").
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة عن أي مهام إضافية تنفيذية، أو فنية، أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - يؤديها عضو المجلس، على أن تكون هذه المكافأة بالإضافة إلى المكافأة المستحقة له بصفته عضواً في المجلس أو في اللجان المنبثقة عن المجلس، وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
- قد تختلف مكافآت أعضاء المجلس تبعاً لخبراتهم، واختصاصاتهم، والمهام التي يتولونها، ومدى استقلالهم، وعدد الاجتماعات التي حضروها، بالإضافة إلى اعتبارات أخرى.
- يجب ألا تُحتسب مكافأة عضو المجلس المستقل كنسبة من أرباح الشركة، كما لا يجوز ربطها بشكل مباشر أو غير مباشر بأرباح الشركة.
- إذا قررت الجمعية العمومية إنهاء عضوية أي عضو في مجلس الإدارة لعدم حضوره ثلاثة (3) اجتماعات متتالية لمجلس الإدارة أو خمسة (5) اجتماعات غير متتالية خلال فترة عضويته دون سبب مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافأة عن الفترة التي تبدأ من آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة المكافأة التي حصل عليها عن تلك الفترة.
- إذا ثبت للجنة المراجعة أو الجهة المختصة أن المكافأة المدفوعة لأي عضو في مجلس الإدارة كانت مستندة إلى معلومات خاطئة أو مضللة قُدمت للجمعية العمومية أو تم تضمينها في التقرير السنوي لمجلس الإدارة، فيجب على عضو المجلس إعادة تلك المكافأة إلى الشركة، ويجوز للشركة مطالبة عضو المجلس بإعادتها.

يوضح الجدول أدناه مكافآت أعلى خمسة مسؤولين تنفيذيين في شركة مياها، بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

المجموع الكلي	مصاريف نهاية الخدمة للسنة	مجموع مكافأة التنفيذيين	المكافأة المتغيرة						المكافأة الثابتة				
			الإجمالي	منح الأسهم	برامج الحوافز طويلة الأجل	برامج الحوافز قصيرة الأجل	الأرباح	المكافآت الدورية	الإجمالي	المزايا العينية	بدلات	الرواتب الأساسية	
19,109,929	660,430	18,449,499	4,700,000	4,700,000	0	0	0	0	13,749,499	-	8,241,587	5,507,912	المجموع



ملكية كبار التنفيذيين في الشركة

يوضح الجدول التالي كبار التنفيذيين في شركة مياها، ومصالحهم في أسهم الشركة، بالإضافة إلى أي تغييرات طرأت في عام 2024. كما لم تكن هناك أي ترتيبات أو اتفاقيات تم بموجبها تنازل أي من كبار المديرين عن أي راتب أو تعويض.

وصف أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار للأسهم أو أدوات الدين التي تخص كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركة.

#	أسماء الأشخاص المعنيين	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغير
		عدد الأسهم	سند المديونية	عدد الأسهم	سند المديونية	
1	عواض العتيبي	0	0	0	0	0%
2	ريحان مسعود	0	0	0	0	0%
3	روبرتو بيانكي	0	0	0	0	0%
4	أميت بهاردواج	0	0	0	0	0%
5	خافيير بارتولا	0	0	0	0	0%
6	سليمان أسلم	0	0	0	0	0%

لم تكن هناك أي ترتيبات أو اتفاقيات تم بموجبها تنازل أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن مكافآته خلال عام 2024، وقد كانت جميع مكافآت أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين متوافقة مع سياسات الشركة الخاصة بالمكافآت، دون ملاحظة أي انحراف جوهري.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول أدناه الأسهم التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة وأي تغييرات حدثت خلال عام 2024. لم تكن هناك أي ترتيبات تم بموجبها التنازل عن أي راتب أو تعويض من قبل أي من أعضاء المجلس.

وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو إصدار حقوق يخص أعضاء مجلس الإدارة أو أقاربهم فيما يتعلق بأسهم أو أدوات دين الشركة.

#	أسماء الأشخاص المعنيين، والأوراق المالية التعاقدية أو حقوق الإصدار	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغير
		عدد الأسهم	سند المديونية	عدد الأسهم	سند المديونية	
1	خالد أبونيان*	6,750,827	0	4,725,579	0	30%
2	عمر الميداني	0	0	0	0	0%
3	ديفيد ألكسندر	0	0	0	0	0%
4	خالد الربيعة	0	0	0	0	0%
5	ثامر الشرهان	0	0	0	0	0%
6	سلطان جودية	0	0	0	0	0%
7	سكوت ماكجيجان	0	0	0	0	0%
8	علي أيوب	0	0	0	0	0%

*مصلحة مباشرة وغير مباشرة

الصفقات مع الأطراف ذات العلاقة

من أجل الحفاظ على الشفافية، أدرجت الشركة تفاصيل صفقاتها مع الأطراف ذات العلاقة لعام 2024 كما يلي:

- تدخل شركة مياها في عدد من الصفقات مع الأطراف ذات العلاقة لدعم أنشطتها التشغيلية المعتادة في مجالاتها وصناعاتها. تُبرم جميع العقود مع الأطراف ذات العلاقة على أساس مبدأ التعامل المستقل ولا تحتوي على أي شروط أو أحكام تفضيلية.
- خلال عام 2024، أبرمت شركة مياها ما مجموعه خمس وثلاثين (35) صفقة. تمت مراجعة المستندات الداعمة لكل صفقة بدقة. عُرضت جميع الصفقات مع الأطراف ذات العلاقة رسمياً على لجنة المراجعة للتقييم والتوصية، ومن ثم تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وامتنعت لجنة المراجعة أو أعضاؤها أو كلاهما عن التصويت في الحالات التي تم فيها ملاحظة وجود تضارب في المصالح.

وبغية الحفاظ على الشفافية التامة فيما يتعلق بتلك الصفقات، أدرجت الشركة صفقات الأطراف ذات العلاقة لعام 2024 على النحو المبين أدناه:

1- الاتفاقيات والصفقات مع شركة توراي ميمبرين الشرق الاوسط المحدودة (توراي)

تشمل الأعمال والعقود التي تم إبرامها مع شركة "توراي"، والتي يمتلك فيها رئيس مجلس الإدارة، السيد خالد أبونيان، مصلحة غير مباشرة. وتتضمن هذه الأعمال والعقود ما يلي:

- المعاملة 1:** توريد أغشية التناضح العكسي (RO) لعام 2024 بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 2,163,700 ₪. ولم تحتوي هذه المعاملة على أي شروط تفضيلية.
- المعاملة 2:** توفير خدمات مياه الشرب وفق التعرفة السوقية المعتمدة بقيمة 247,008.66 ₪، دون أي شروط تفضيلية.

2- الاتفاقيات والصفقات مع شركة تكنولوجيا المياه والبيئة (وتكو)

تشمل الأعمال والعقود التي تم إبرامها مع شركة "وتكو"، والتي يمتلك فيها رئيس مجلس الإدارة، السيد خالد أبونيان، مصلحة غير مباشرة. وتتضمن هذه الأعمال والعقود ما يلي:

- المعاملة 3:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 256,780 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 4:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 142,810 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 5:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 198,000 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 6:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 185,130 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 7:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 198,320.10 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 8:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 44,100 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 9:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 192,290 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 10:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 156,712.50 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 11:** توفير خدمات التشغيل والصيانة لمحطة وعد الشمال بناءً على مناقصة تنافسية لمدة 12 شهراً بقيمة إجمالية قدرها 960,000 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 12:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 142,600 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 13:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 37,620 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- المعاملة 14:** توريد المواد الكيميائية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 101,148 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.

3- الاتفاقيات والصفقات مع شركة عبد الله أبونيان التجارية المحدودة

تشمل الأعمال والعقود التي تم إبرامها مع شركة عبد الله أبونيان التجارية المحدودة، والتي يمتلك فيها رئيس مجلس الإدارة، السيد خالد أبونيان، مصلحة غير مباشرة. وتتضمن هذه الأعمال والعقود ما يلي:

- **المعاملة 15:** توريد فلتر الخرطوشة بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 65,448 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 16:** توريد موانع التسريب الميكانيكية بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 120,872.40 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 17:** توريد كابلات مطاطية مرنة بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 9,504 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 18:** توريد قطع غيار مضخة بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 14,991.60 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 19:** توريد مانع تسريب ميكانيكي لمضخة الغسيل العكسي بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 10,008.07 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 20:** تقديم خدمات الصيانة لمولد الطاقة بناءً على مناقصة تنافسية بقيمة 11,216.70 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 21:** توريد قطع غيار المعدات الثقيلة بقيمة 3,119.20 ٳ. حيث تُعتبر شركة عبد الله أبونيان التجارية المحدودة الموزع الوحيد لهذه القطع، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 22:** توريد قطع غيار المعدات الثقيلة بقيمة 3,589.60 ٳ. تُعتبر شركة عبد الله أبونيان التجارية المحدودة الموزع الوحيد لهذه القطع، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 23:** تقديم خدمات المياه والصرف الصحي وفق التعرفة السوقية المعتمدة بقيمة 219,316.24 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.

4- الاتفاقيات والصفقات مع شركة ثبات للإنشاءات المحدودة ("ثبات"):

تشمل الأعمال والعقود التي تم إبرامها مع شركة "ثبات"، ما يلي:

- **المعاملة 24:** توفير القوى العاملة لمحطة منفوحة كجزء من اتفاقية طويلة الأجل تم توقيعها في 2021 وتنتهي في مارس 2025. القيمة الإجمالية للخدمات المقدمة في 2024 هي 184,926.56 ٳ، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.

5- الاتفاقيات والصفقات مع شركة أنظمة القياس والتحكم الصناعي المحدودة

تشمل الأعمال والعقود التي تم إبرامها مع شركة أنظمة القياس والتحكم الصناعي المحدودة، والتي يمتلك فيها رئيس مجلس الإدارة، السيد خالد أبونيان، مصلحة غير مباشرة. وتتضمن هذه الأعمال والعقود ما يلي:

- **المعاملة 25:** تقديم خدمات الصيانة السنوية لنظام OPTERIUM بقيمة 253,200 ٳ. حيث تُعتبر شركة أنظمة القياس والتحكم الصناعي المحدودة المزود المعتمد الأصلي لهذه البرمجيات، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.

6- الاتفاقيات والصفقات مع شركة كي إس بي العربية للمضخات المحدودة ("BSK"):

- **المعاملة 28:** توريد قطع غيار للمضخات بقيمة 2,800 ٳ، حيث تُعتبر كي إس بي العربية للمضخات المحدودة المصنّع الأصلي للمعدات، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 26:** توريد مضخات تغذية الفلاتر بقيمة 198,850 ٳ، حيث تُعتبر كي إس بي العربية للمضخات المحدودة المصنّع الأصلي للمعدات، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 27:** توريد قطع غيار للمضخات بقيمة 18,500 ٳ، حيث تُعتبر كي إس بي العربية للمضخات المحدودة المصنّع الأصلي للمعدات، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.

”كان عام 2024 عامًا
تحويلًا لشركة مياهنا،
مع إنجازات رائدة في
العمليات والاستدامة
والنمو المالي، مما دفعنا
إلى الاقتراب من أهداف
رؤيتنا 2030.“



10- الاتفاقيات والمعاملات مع شركة قدرة العربية للطاقة المحدودة:

- **المعاملة 33:** تقديم خدمات المياه والصرف الصحي وفقًا للتعرفة السوقية العادية بقيمة 13,603.56 ₪. ولا تتضمن هذه المعاملة أي شروط تفضيلية.

11- الأعمال والعقود المبرمة مع شركة التوفيق للصناعات البلاستيكية:

تشمل ما يلي:

- **المعاملة 34:** تقديم خدمات المياه والصرف الصحي وفقًا للتعرفة السوقية العادية بقيمة 219,316.24 ₪. ولا تتضمن هذه المعاملة أي شروط تفضيلية.

12- الاتفاقيات والمعاملات مع إيتون العربية الصناعية:

تشمل الأعمال والعقود المبرمة مع إيتون العربية الصناعية، حيث يمتلك السيد خالد أبو نيان مصلحة غير مباشرة، ما يلي:

- **المعاملة 35:** تقديم خدمات المياه والصرف الصحي وفقًا للتعرفة السوقية العادية بقيمة 69,556.36 ₪. ولا تتضمن هذه المعاملة أي شروط تفضيلية.

7- الاتفاقيات والصفقات مع شركة رؤية العالمية للاستثمار (“IIV”):

تشمل الأعمال والعقود التي تم إبرامها مع شركة “VII”، حيث يمتلك الأعضاء التالية أسماؤهم مصالح غير مباشرة: السيد خالد أبو نيان، عمر الميداني، سلطان جودية، علي أيوب، سكوت ماكجيجان. وتتضمن هذه الأعمال والعقود ما يلي:

- **المعاملة 29:** تأجير مكاتب لشركة مياهنا وشركة JECO كجزء من اتفاقية طويلة الأجل موقعة في 2018. بلغت القيمة الإجمالية للتأجير في 2024 مبلغ قدره 1,670,000 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.
- **المعاملة 30:** تم دفع نفقات الطرح الأولى للاكتتاب العام (IPO) نيابة عن المساهم بقيمة 24,332,118 ₪، دون أي شروط تفضيلية في هذه المعاملة.

8- الاتفاقيات والمعاملات مع شركة الشركاء الدوليين للمياه (“2PWI”):

تشمل الأعمال والعقود المبرمة مع شركة “IWP2”، ما يلي:

- **المعاملة 31:** تحصيل مدفوعات الفوائد بموجب اتفاقية التمويل طويلة الأجل. وتبلغ قيمة المعاملة لعام 2024 200,108 ₪. ولا تتضمن هذه المعاملة أي شروط تفضيلية.

9- الاتفاقيات والمعاملات مع شركة أنابيب الشرق المتكاملة:

تشمل الأعمال والعقود المبرمة مع شركة أنابيب الشرق المتكاملة، حيث يمتلك كل من السيد خالد الربيعة والسيد سلطان جودية، وهما من أعضاء مجلس الإدارة، مصلحة غير مباشرة:

- **المعاملة 32:** تقديم خدمات المياه والصرف الصحي وفقًا للتعرفة السوقية العادية بقيمة 162,999.11 ₪. ولا تتضمن هذه المعاملة أي شروط تفضيلية.

خط الشركة وقراراتها الهامة

وفي إطار هذه الجهود، ستواصل مياهنا العمل على تطوير/إعادة تأهيل ثلاثة مشاريع إضافية (ليصبح إجمالي المشاريع ستة مشاريع)، إضافة إلى إدارة عمليات تشغيل خمسة محطات قائمة وصيانتها عبر المناطق المستهدفة.

من خلال هذه المبادرات، تعزز مياهنا ريادتها في قطاع المياه داخل المملكة العربية السعودية، بينما تتوسع استراتيجيًا في الأسواق الدولية حيث يمكن لخبراتها أن تحقق تأثيرًا بيئيًا واقتصاديًا ملموسًا.

تتمتع مياهنا بإطار استراتيجي منظم وشامل، يعتمد على ركائز استراتيجية محددة بوضوح، والتي تراقبها الشركة وتقيّمها باستمرار لضمان توافقها مع الأهداف طويلة المدى وتغيرات السوق المتطورة. وبينما يظل تعزيز القيادة وتوسيع نطاق وجودها في المملكة العربية السعودية هو التركيز الرئيسي، تلتزم مياهنا أيضًا بالتوسع الدولي الانتقائي، مستفيدة من خبراتها في الأسواق الجديدة.

كجزء من هذه الاستراتيجية، وقعت مياهنا مذكرة تفاهم (MoU) مع وزارة الاستثمار والصناعة والتجارة في جمهورية أوزبكستان وشركة "أوزسوفتامينوت" بهدف دعم تطوير بنية تحتية حيوية للمياه والصرف الصحي في المنطقة. وتوضح الاتفاقية سلسلة من المشاريع التي سيتم تنفيذها وفقًا لنماذج البناء والتملك والتشغيل والتحويل (BOOT) والتطوير والتشغيل والصيانة (EOM)، مع التركيز على تعزيز بنية الصرف الصحي ومعالجة المياه في منطقتي وادي فرغانة وجيزاخ.

وصف الأنشطة الرئيسية للشركة:

مياهنا هي شركة مساهمة سعودية رائدة في مجال إدارة دورة المياه، انطلقت عملياتها عام ٢٠٠٨، وتعد من أوائل الشركات التي طورت البنية التحتية للمياه والصرف الصحي وفقًا لنموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية.

تتخذ مياهنا من العاصمة الرياض مقرًا رئيسيًا لها، وتتميز بريادتها في إدارة دورة المياه، وتشغيلها ضمن إطار الاقتصاد الدائري للمياه، مقدمة خدماتها للعملاء في القطاعين البلدي والصناعي. وبفضل خبرتها الممتدة لأكثر من ١٥ عامًا في مجال الشراكات بين القطاعين العام والخاص، تُقدم مياهنا حلولًا متكاملة وشاملة

في قطاع المياه، حيث تغطي كافة مراحل سلسلة القيمة، بما في ذلك إنتاج المياه، وتوزيعها، وجمع مياه الصرف الصحي، ومعالجتها، وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة، بالإضافة إلى خدمات الفوترة والتحويل وخدمة العملاء.

تلتزم مياهنا التزامًا راسخًا بالاستدامة البيئية، حيث تُركز جهودها على تقليل فاقد المياه، وتعزيز إعادة تدويرها، ومعالجة المياه الملوثة والنفايات السائلة والملوثات. وفي ٦ يونيو ٢٠٢٤، أُدرجت أسهم الشركة بنجاح في السوق المالية السعودية (تداول) بعد طرح عام أولي ناجح.



النشاط (2): التشغيل والصيانة (O&M)

الإيرادات (ر.س)

12 مليار
مليون

النسبة المئوية

3%



النشاط (1): الامتيازات

الإيرادات (ر.س)

373 مليار
مليون

النسبة المئوية

97%



الأحكام المنفذة وغير المنفذة من لوائح حوكمة الشركات، ومبرراتها.

تلتزم الشركة بالإفصاح في تقرير مجلس إدارتها عن المتطلبات التنظيمية الواردة في لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد طبقت جميع أحكامها الإلزامية. ويشرف مجلس الإدارة على امتثال الشركة لمعايير الحوكمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتعمل إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام، بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية للشركة ولجانها، على مراجعة سياسات وممارسات الحوكمة وتحديثها، وذلك بهدف تعزيز النزاهة والشفافية والامتثال.

العقوبات والإجراءات الوقائية

فرض المركز الوطني للامتثال البيئي ١٢ عقوبة على الشركة، بلغ مجموعها ٣١٢ ألف ريالاً سعودياً، ويرجع ذلك بالأساس إلى عدم الامتثال للمتطلبات البيئية. واستجابةً لذلك، اتخذت الشركة إجراءات تصحيحية شاملة لمعالجة هذه المخالفات ومنع تكرارها. وتشمل هذه الإجراءات:

1- إجراء تقييمات مفصلة للأثر البيئي لتحديد ومعالجة أية جوانب مثيرة للقلق.

2- تحديث أنظمة المعالجة لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية، وتحسين الكفاءة التشغيلية.

3- تطبيق تدابير لحماية التربة للحد من التدهور البيئي، ومواءمة العمليات مع أفضل الممارسات.

وتؤكد الشركة التزامها الكامل بالامتثال للوائح البيئية، وقد عززت سياساتها الداخلية وآليات الرقابة للحفاظ على هذه المعايير مستقبلاً.

المساهمات الاجتماعية للشركة

تولي "مياهنا" أهمية قصوى للاستثمار المجتمعي في مجتمعنا المحيط بعملياتنا، مُركزة مساهماتها على مجموعة من البرامج، بما في ذلك توفير المياه المُعالجة للأماكن العامة كالحدايق والمساجد، وتزويد نظام التبريد في المرافق العامه لضمان كفاءة التبريد خلال فترات الذروة. وفي عام 2024، خصصت "مياهنا" مبلغ 2,543,702 ريال سعودي لتنفيذ مبادرات مُختلفة، مما يعكس التزامها بدعم رفاهية هذه المجتمعات وتعزيزها.

وصف الشركات التابعة

نسبة الملكية %	دولة التأسيس	دولة العمليات	الأنشطة	%	رأس المال	الشركات التابعة
100 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات والمعالجة الصرف الصحي بناء المنشآت بناء مشاريع المرافق الخدمية بناء التركيبات الكهربائية	100 %	66,600,000	شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية (ICDOC)
100 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات والمعالجة جمع المياه، ومعالجتها وتوصيلها	100 %	رأس المال المدفوع 500,000 + مساهمة رأس المال الإضافية 66,600,000	شركة إنتاج مياه الرياض (RWPC)
100 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات والمعالجة الصرف الصحي بناء المنشآت بناء مشاريع المرافق الخدمية التركيبات الكهربائية	100 %	رأس المال المدفوع 2,000,000	شركة بيئة الجزيرة (JECO)
70 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات والمعالجة الصرف الصحي بناء مشاريع المرافق الخدمية	70 %	رأس المال المدفوع 500,000	شركة أراها للخدمات البيئية (ARAHA)
70 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	بناء مشاريع المرافق الخدمية، وعمليات الصرف الصحي، وصيانة عمليات توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات، وأنشطة المعالجة.	70 %	رأس المال المدفوع 500,000	شركة الماء المستديم للخدمات البيئية (SWESC)

نسبة الملكية %	دولة التأسيس	دولة العمليات	الأنشطة	%	رأس المال	الشركات التابعة
45 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات والمعالجة، وبناء مشاريع المرافق الخدمية.	45 %	رأس المال المدفوع 100,000	شركة الحائر للخدمات البيئية
55 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد المياه، والصرف الصحي، وإدارة النفايات والمعالجة، وبناء مشاريع المرافق الخدمية.	55 %	رأس المال المدفوع 100,000	شركة اعمال الحائر المحدودة
40 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	خدمات الإدارة والتشغيل والصيانة (MOM) للتجمع الأول (الشمال الغربي): منطقة المدينة المنورة وتبوك).	40 %	رأس المال المدفوع 500,000	شركة الشركاء الدوليون للمياه (IWP1)
35 %	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	خدمات الإدارة والتشغيل والصيانة (MOM) للتجمع الثاني (المنطقة الشرقية: الدمام - الأحساء - حفر الباطن).	35 %	رأس المال المدفوع 500,000	شركة الشركاء الدوليون للمياه الثانية (IWP2)

الإفصاح عن تفاصيل القروض والالتزامات المالية

#	اسم الدائن	مبلغ أصل الدين	مدة القرض	المبالغ المدفوعة من قبل الشركة لسداد القروض خلال العام	المبلغ المتبقي	تاريخ الاستحقاق
(1)	بنك الرياض	460.18	4 - 9 سنوات	6.32	239.25	2026 - 2029
(2)	بنك ساب الأول	121.89	21 سنة	(2.97)	104.07	2038
(3)	البنك الأهلي السعودي	121.89	21 سنة	(2.97)	104.07	2038
(4)	الصندوق العربي للطاقة	89.08	4 - 5 سنوات	59.94	59.94	2028
	الإجمالي	793.05		60.3	507.33	

#	التصنيف	2023	2024
(1)	دين غير قابل للرجوع	428.06	400.30
(2)	دين قابل للرجوع	18.96	104.59
(3)	تسهيلات متجددة قصيرة الأجل	0.00	2.44
	الإجمالي	447.02	507.33

أدوات الدين القابلة للتحويل، الأوراق المالية، والحقوق

خلال السنة المالية 2024، لم تُصدر الشركة أو تمنح أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب، أو حقوق مشابهة. وبالتالي، لم تحصل الشركة على أي تعويضات من جراء هذه الأنشطة. علاوة على ذلك، لم تكن هناك أية حقوق تحويل أو اشتراك مرتبطة بأدوات الدين القابلة للتحويل، أو الأوراق المالية التعاقدية، أو إصدارات الحقوق، أو غيرها من الأدوات المماثلة التي أصدرتها أو منحتها الشركة أو شركاتها التابعة.

كذلك، لم تجر الشركة أو شركاتها التابعة أي عمليات استرداد، أو شراء، أو إلغاء لأدوات الدين القابلة للاسترداد خلال السنة المالية 2024. ولم تُسجل أي قيم مستحقة لهذه الأوراق المالية، ولم تشتري الشركة أو الشركات التابعة لها أي أوراق مالية مدرجة. ويؤكد هذا الغياب التام لمثل هذه الأدوات والأنشطة المالية على استقرار هيكل رأس مال الشركة، وتركيزها على الحفاظ على الشفافية والامتثال للمعايير التنظيمية.

المدفوعات القانونية: المدفوعة والمستحقة

يوفر الجدول التالي بيانًا مفصلاً بقيمة المدفوعات القانونية التي سددتها الشركة خلال الفترة المالية، بالإضافة إلى أية مدفوعات مستحقة متعلقة بالزكاة والضرائب والرسوم وغيرها من النفقات حتى نهاية الفترة المالية. ويتضمن الجدول أيضًا وصفًا موجزًا لأي مبالغ مستحقة وأسبابها.

البيان	2024	
	المبلغ المسدد	المبلغ المستحق حتى نهاية السنة المالية
الزكاة	5,838,768	6,102,300
الضرائب	30,534,997	1,771,755
التأمينات الاجتماعية	2,839,124	286,503
		مدفوع أو محمل للسنة وفقًا للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (متطلب حكومي)
		مدفوع أو محمل للسنة وفقًا لأنظمة العمل (متطلب حكومي)

إدارة المخاطر

ملخص سياسة إدارة المخاطر المؤسسية

سياسة إدارة المخاطر وإطارها

لقد أسست الشركة سياسة وإطار عمل متينين لإدارة المخاطر المؤسسية، وذلك استنادًا إلى بيانات معدل تقبل المخاطر التي اعتمدها مجلس الإدارة، وبما يتماشى مع معايير الإدارة الدولية للمخاطر ISO 31000:2018. ويضمن هذا النهج المتكامل تحديد المخاطر بشكلٍ دقيقٍ ومُستمرٍ وتقييمها ومعالجتها ومتابعتها على جميع مستويات الشركة. وتُجسّد سياسة إدارة المخاطر المؤسسية التزامنا الراسخ بدمج إدارة المخاطر في صلب القرارات الاستراتيجية والعمليات اليومية وثقافة الشركة، كما تُوفّر توجيهات من مجلس الإدارة تُساهم في تحقيق أهداف الشركة، وحماية موظفيها وأصولها، وضمان استدامتها المالية.

ويُحدد إطار العمل هذا عمليةً متكاملةً لإدارة المخاطر، بقيادة اللجنة الإدارية وبدعم من قسم إدارة المخاطر المؤسسية، في جميع وحدات الأعمال، وذلك لتحديد المخاطر التي تُواجهها الشركة وتقييمها. ويتم تقييم المخاطر وتوزيعها على خريطة حرارية بحسب احتمالية حدوثها وتأثيرها.

وتُقيّم نتائج المخاطر من خلال تأثيرها المُحتمل على خطة العمل، مع مراعاة التأثيرات غير المالية لكل خطر على أصحاب المصلحة، وسمعة الشركة، والتزاماتها التنظيمية. كما يتم توثيق الضوابط الرئيسية، والإجراءات التخفيفية، وخطط الاستجابة، ورصدها بانتظام.

ويُحدد إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الأدوار والمسؤوليات بوضوح، مما يُعزز فعالية إدارة المخاطر في جميع أنحاء الشركة. ويشمل ذلك تعيين مسؤولين عن كل خطر، وإنشاء قنوات اتصال لضمان استجابة سريعة ومنسقة، تحت إشراف اللجنة الإدارية.

وتُراجع لجنة المراجعة بانتظام المخاطر في الشركة وتناقشها على مدار العام، ويُشارك مجلس الإدارة في هذه المناقشات في إطار مداولاته. وبالإضافة إلى ذلك، تُجري لجنة المراجعة مُراجعة ربع سنوية لخريطة المخاطر الحرارية، بحيث تُقيّم أداء الشركة مُقارنةً بمعدل تقبل المخاطر المُحدد..

قسم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)

يقدم قسم إدارة المخاطر المؤسسية الدعم في جميع أنحاء المجموعة لضمان ترسيخ عمليات إدارة المخاطر وتطبيقها بشكلٍ مُناسقٍ، وذلك من خلال التعاون مع الإدارة لتحديد المخاطر، ومناقشة تقييماتها، وتعزيز ثقافة إدارة المخاطر. كما يقدم هذا القسم التوجيه والإرشاد بشأن إدارة المخاطر، ويشارك أفضل الممارسات مع المجموعة وشركاتها العاملة، مما يضمن اطلاعها الدائم على أحدث التطورات في هذا المجال.

ويُعد قسم إدارة المخاطر المؤسسية مسؤولًا عن ضمان مرونة إطار العمل وقدرته على التكيف مع الاحتياجات المُتغيرة للأعمال وأصحاب المصلحة. كما يتعاون مع أقسام الضمان الأخرى، مستفيدًا من أطر عملها وعمليات التقييم التي تجربها عند الاقتضاء.

الرقابة الداخلية

لدى الشركة قسم مراجعة داخلية يتولى مهام المراجع الداخلي.

لا توجد أية تعارضات بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

وقد أنشأت "مياهنا" بنيةً تحتيةً قويةً لتعزيز ممارسات إدارة المخاطر الفعّالة، والتي تشمل منصةً للحوكمة والمخاطر والامتثال، وذلك لإضفاء الطابع المركزي على جميع المعلومات المتعلقة بهذا القسم ومتابعة أدائه. ويمكن لأصحاب المصلحة المعنيين، مثل أقسام المراجعة الداخلية، الوصول إلى تقييمات المخاطر للاستفادة منها في تخطيط أنشطتهم وتنفيذها.

إنجازات الحوكمة والمخاطر والامتثال

في عام 2024

في عام ٢٠٢٤، عززت شركتنا التزامها الراسخ بأعلى معايير الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والاستدامة. وقد نفذنا مجموعة واسعة من المبادرات الاستراتيجية والتطورات التكنولوجية التي تهدف إلى ترسيخ إطار عملنا المؤسسي، ومواءمة عملياتنا مع المعايير الدولية. زلم تقتصر هذه المبادرات على تحسين عملياتنا الداخلية فحسب، بل عززت أيضًا تعهدنا بالشفافية والمساءلة والمرونة التشغيلية. وفي ظل مواصلتنا العمل في بيئة تنظيمية ديناميكية وتحديات سوقية متطورة، تؤكد هذه الجهود تصميمنا على الحفاظ على ضوابط داخلية قوية ومعايير أخلاقية رفيعة. وفيما يلي نُسلط الضوء على الأنشطة الرئيسية التي شكّلت مسارنا خلال العام الماضي.

1- تعزيز حوكمة مجلس الإدارة والقيادة

- **التأهيل والتوعية التنظيمية:** أطلقنا برنامجًا شاملًا لتأهيل أعضاء مجلس الإدارة المعيّنين حديثًا، لا يقتصر على مواءمتهم مع الرؤية الاستراتيجية لشركة "مياها" فحسب، بل يشمل أيضًا رفع مستوى وعيهم بالمتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات العالمية. ويضمن هذا البرنامج تزويد كل عضو بالمعرفة اللازمة للتعامل مع بيئة تنظيمية معقدة.
- **اعتماد أفضل الممارسات الدولية:** بالتنسيق مع الإدارة العليا، طبق مجلس الإدارة قواعد وسياسات حوكمة الشركات التي تتوافق مع المعايير الدولية. وشملت هذه العملية إنشاء هيكل جديدة، مثل لجنة الإفصاح والشفافية ولجنة الإبلاغ عن المخالفات، والتي تُشكل ركائز أساسية لتعزيز الرقابة، وضمان الإفصاح في الوقت المناسب، وصون السلوك الأخلاقي في جميع أنحاء الشركة.
- **تقييم الأداء:** في سعينا المستمر نحو التميز، طبقنا تقييمات أداء رسمية لمجلس الإدارة ولجانته وأعضائه. حيث تهدف هذه الممارسة إلى تعزيز التحسين المستمر، ومواءمة ممارسات الحوكمة لدينا مع المعايير العالمية، مما يضمن المساءلة والأداء الأمثل على أعلى مستويات القيادة.

2- تعزيز إدارة المخاطر من خلال المواءمة الاستراتيجية، والمرونة، والتكنولوجيا

- **تحديد المخاطر وإعادة تعريفها:** إدراكًا منا للطبيعة الديناميكية للمخاطر وضرورة اتخاذ تدابير استباقية، عمدنا إلى مواءمة نهجنا الاستراتيجي لإدارة المخاطر. وتمثلت إحدى الركائز الأساسية لهذه المبادرة في المواءمة الاستراتيجية لتحديد المخاطر وإعادة تعريف مخاطر الشركة، بما يضمن سرعة تحديد المخاطر الناشئة وإدارتها بفعالية، وحماية أصحاب المصلحة، وضمان استمرارية الأعمال.
- **تعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والمرونة السيبرانية:** استجابةً للتهديدات السيبرانية المتغيرة والحاجة المتزايدة لأنظمة تكنولوجيا معلومات قوية، عمدنا إلى تطبيق إطار عمل شامل للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والمرونة السيبرانية. وتوجت هذه المبادرة بالحصول على شهادة ISO 27001، مما يؤكد التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير أمن المعلومات، وحماية أصولنا الرقمية من المخاطر السيبرانية المحتملة.

3- تعزيز ثقافة الأخلاقيات والشفافية

- **تحسين خطط استمرارية الأعمال:** لزيادة تأمين عملياتنا ضد الانقطاعات غير المتوقعة، عمدنا إلى تعزيز خطط استمرارية الأعمال في جميع أنحاء الشركة. وقد أدى هذا التحسين الاستراتيجي إلى حصولنا على شهادة ISO 22301، مما يبرهن على جاهزيتنا والتزامنا بضمان استمرارية العمليات الحيوية في ظل الظروف الصعبة. ولا تُثبت هذه الشهادة فعالية استراتيجياتنا لتحقيق المرونة فحسب، بل تُعزز أيضًا ثقة أصحاب المصلحة في سلامة عملياتنا.
- **دمج التكنولوجيا في إدارة المخاطر:** لقد كانت الاستفادة من التكنولوجيا أمرًا بالغ الأهمية لتعزيز الكفاءة التشغيلية. فعمدنا إلى نشر أنظمة ولوحات معلومات متطورة تُوفر رؤى فورية لمقاييس المخاطر ومؤشرات الأداء الرئيسية. ولا يُعزز هذا النهج القائم على البيانات قدراتنا على إدارة المخاطر فحسب، بل يُمكن صناع القرار لدينا من خلال تزويدهم بمعلوماتٍ آنية وقابلة للتنفيذ.
- **توعية الموظفين والممارسات الأخلاقية:** دعمًا لثقافة أخلاقية قوية، أطلقنا مبادرات لرفع مستوى وعي الموظفين بشأن إدارة المخاطر والممارسات الأخلاقية. وقدّمنا برامج تدريبية وحملات توعوية تُركز على أمورٍ تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، منع الفساد، وإدارة تضارب المصالح، والتعامل السليم مع المعلومات الداخلية. ومن خلال ترسيخ هذه القيم في ثقافة الشركة، فإننا نواصل تعزيز بيئة النزاهة والمساءلة.
- **بوابة الإبلاغ عن المخالفات:** الشفافية هي الركيزة الأساسية التي يقوم عليها إطار عمل الامتثال لدينا. وفي عام ٢٠٢٤، أطلقنا بوابة متطورة للإبلاغ عن المخالفات، مُصممة لضمان عدم الكشف عن هوية مُقدمي البلاغات وسرية المعلومات. ولا يُعزز هذا النظام ضوابطنا الداخلية فحسب، بل يُرسخ التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية.
- **تحسينات "اعرف عميلك" (KYC):** وظفنا التكنولوجيا لتحسين عمليات "اعرف عميلك"، مما يضمن امتثال تعاملاتنا مع العملاء وأصحاب المصلحة لأعلى معايير العناية الواجبة. وتُعد هذه المبادرة أساسيةً للحفاظ على الثقة والامتثال للمتطلبات التنظيمية في بيئة أعمال معقدة بشكل متزايد.

المخاطر الرئيسية

صُنفت المخاطر إلى أربع فئات هي: المخاطر الاستراتيجية والمخاطر التجارية والتشغيلية والمخاطر المالية والمخاطر المتعلقة بالامتثال والتنظيم

هذه القائمة ليست شاملة، وإنما تمثل المخاطر التي يعتقد مجلس الإدارة واللجنة الإدارية أنها تُشكل التحديات الأبرز للمجموعة خلال هذه الفترة.

المخاطر الاستراتيجية:

-1 البيئة الاقتصادية والجيوسياسية

الأهمية الاستراتيجية

- تعمل "مياها" بشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية، وتتطلع إلى التوسع في مناطق جديدة. وقد تُؤثر الاضطرابات السياسية أو التراجعات الاقتصادية، خاصة في الأسواق التي نعمل بها أو نعتزم العمل فيها، على جدوى مشاريعنا وعائداتنا وأداءنا المالي بشكل عام.
- وقد تُؤدي هذه التحديات إلى تباطؤ الإيرادات، وتعطل سلاسل التوريد، وزيادة التكاليف التشغيلية، مما يُؤثر على طموحاتنا الاستراتيجية في النمو.

استجابة الإدارة

- طورت "مياها" استراتيجية مؤسسية شاملة، يُشرف عليها مجلس الإدارة واللجنة الإدارية بشكل دوري. ويتم في هذا الإطار مراجعة التوقعات المالية، وخطط التطوير، وأداء أعمال المجموعة، بالإضافة إلى عمليات التخطيط المالي وإعادة التنبؤ المستمرة.
- تتبع "مياها" استراتيجية تنويع جغرافي وتشغيلي، مما يُقلل من اعتمادنا على أي اقتصاد بعينه، ويُعزز قدرتنا على موازنة المخاطر واغتنام فرص النمو، ويُخفف من تأثير التحديات الاقتصادية أو السياسية المحلية على أداء الشركة ككل.

-2 التوسع في الأعمال

الأهمية الاستراتيجية

- تركز استراتيجية نمو "مياها" على التوسع محلياً في المملكة العربية السعودية ودولياً.
- يتيح دخول أسواق دولية جديدة فرصاً كبيرة، لكنه ينطوي أيضاً على مخاطر تتعلق بالتحديات التشغيلية ومتطلبات الامتثال التنظيمي في بيئات لم يسبق لنا العمل فيها.
- إلا أن تركيزنا على زيادة حصتنا السوقية محلياً قد يُواجه ضغوطاً تنافسية، وتأخيرات مُحتملة في عمليات المناقصات، مما قد يُبطئ تنفيذ المشاريع ويُؤثر على الإيرادات المُتوقعة

استجابة الإدارة

- تعمل "مياها" على تخفيف هذه المخاطر من خلال التخطيط الشامل وإبرام الشراكات الاستراتيجية.
- على الصعيد المحلي، نحافظ على علاقات وطيدة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في السوق السعودية، مما يُيقننا على اطلاع دائم بالاتجاهات والمشاريع والتطورات التنظيمية المُستقبلية. ونتعاون بشكل وثيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية، وشركاء الصناعة، والعملاء من القطاع الخاص، لتعزيز فرصنا في المناقصات والمفاوضات الثنائية، مما يضمن جاهزيتنا للفوز بالمشاريع الكبيرة عند طرحها
- لذلك، قبل دخول أي منطقة جديدة، نجري تحليلات سوقية ودراسات جدوى شاملة لفهم المتطلبات التنظيمية والطلب السوقي والبيئة التنافسية. ويضمن هذا النهج الاستباقي اختيار أسواق واعدة وتحسين تخصيص الموارد للتوسع.
- كما نُبرم شراكات مع كيانات محلية راسخة لتوفير رؤى ميدانية قيّمة ودعم تشغيلي، مما يُسهل التكيف مع ممارسات الأعمال المحلية، ويُعزز علاقتنا مع أصحاب المصلحة، ويُدعم النمو المُستدام في المناطق الجديدة.
- ونتبع إطار عمل مُنظم لحوكمة المشاريع، يُتيح التنسيق بين الفرق القانونية والمالية والتشغيلية، ويضمن إدارة جميع جوانب التوسع في الأعمال بكفاءة، بدءاً من الامتثال التنظيمي وصولاً إلى تخصيص الموارد، مما يُقلل من المخاطر المُرتبطة بدخول أسواق جديدة.

3- المشهد التنافسي واضطرابات السوق

الأهمية الاستراتيجية

- تعمل "مياهنا" في قطاع المياه والصرف الصحي الذي يشهد تطورًا سريعًا، حيث تُشكل التقنيات الناشئة والشركات الجديدة الداخلة إلى السوق تحديات تنافسية حقيقية.
- فاعتماد المنافسين لأدوات رقمية متقدمة قد يؤدي إلى خفض تكاليفهم وزيادة كفاءتهم، مما يهدد مكانتنا في السوق.

استجابة الإدارة

- لذا، تُولي "مياهنا" أولوية قصوى لاستراتيجية الابتكار والتحول الرقمي الاستباقية، ويعمل فريقنا باستمرار على استكشاف أحدث التطورات في مجال الأدوات الرقمية وتقنيات معالجة المياه، مما يُتيح لنا دمج الابتكارات المناسبة في عملياتنا بسرعة. ويُعزز هذا التركيز على أحدث التقنيات كفاءتنا في إدارة التكاليف وجودة الخدمات، مما يُرسخ مكانتنا التنافسية في هذا القطاع.
- تُقدم "مياهنا" حلولاً مُخصصة ومرنة تُلبي احتياجات عملائنا المُحددة. وتُعزز هذه الخدمات المُخصصة ولاء عملائنا وتميزنا عن المنافسين الآخرين في السوق. ونحن نتابع عن كثب اتجاهات المنافسين وتطورات القطاع، بما في ذلك التغييرات في نماذج الأعمال. وتُمكننا المقارنات التنافسية الدورية من تقييم التغييرات في القطاع وتكييف استراتيجياتنا وفقًا لذلك. وتضمن هذه اليقظة جاهزيتنا للاستجابة للتحويلات المُفاجئة، سواءً من خلال تعديلات استراتيجية في عروض خدماتنا أو من خلال الشراكات.

4- مرونة الشركاء والأطراف المقابلة

الأهمية الاستراتيجية

- تتعاون "مياهنا" بشكل مُتكرر مع شركاء للفوز بالمناقصات والمشاريع وتنفيذها وقد يُؤثر عدم توافق الأهداف أو معايير الجودة أو الاستقرار المالي مع هؤلاء الشركاء على قدرتنا على الفوز بالعقود، ويُؤثر على هوامش ربح المشاريع، وقد يلحق الضرر بسمعتنا.

استجابة الإدارة

- لذا، تُجري "مياهنا" عملية فرز واختيار دقيقة لشركائها في المشاريع، مُحددة أدوارًا واضحة وأهدافًا مُشتركة منذ البداية. وتُساعد جلسات التخطيط المُشتركة والمراجعات الدورية لتوافق العقود على التخفيف من مخاطر عدم التوافق، مما يضمن أن ديناميكيات الشراكة تدعم أهدافنا الاستراتيجية.



المخاطر التشغيلية:

5- التأخير وتجاوز التكاليف في الأنشطة الإنشائية والتطويرية

الأهمية الاستراتيجية

- وتُعد مشاريع البنية التحتية جوهرية لأعمال "مياهنا"، فالتأخير أو تجاوز التكاليف في أعمال البناء قد يؤثر على الأداء المالي وجدول زمنية للمشاريع، كما يمكن أن تؤثر هذه المخاطر على سمعتنا لدى أصحاب المصلحة.

استجابة الإدارة

- لذا، نُخفف من مخاطر البناء من خلال عملية تقييم واختيار دقيقة للتعاقد مع مقاولين ذوي سمعة طيبة فقط، وتطبيق إطار عمل متين لإدارة المشاريع يمنح الأولوية للجودة، وكفاءة التكلفة، والتسليم في الوقت المحدد. ويخضع كل مشروع لتخطيط وجدولة دقيقين، مع متابعة المراحل الرئيسية عن كثب لتحديد أية تأخيرات مُحتملة ومعالجتها في وقتٍ مُبكر.
- ويُجري فريق إدارة المشاريع لدينا عمليات تدقيق للأداء بشكل مُنتظم، ويُشارك في مُراجعات مُفصلة للتقدم المُحرز. وتمكّننا هذه المُتابعة المُنظمة من تعديل خطط المشاريع حسب الحاجة، مع الحرص على الالتزام بالجدول الزمنية والميزانيات المُقررة.

6- الصحة والسلامة

الأهمية الاستراتيجية

- وتُولي "مياهنا" أهميةً بالغة للصحة والسلامة، لا سيما في عمليات المياه والصرف الصحي التي تنطوي على بيئاتٍ قد تكون خطيرة.

استجابة الإدارة

- أنشأت "مياهنا" نظامًا متكاملًا لإدارة الصحة والسلامة يتوافق مع المعيار الدولي ISO 45001، ويخضع لتحديثٍ مُستمر ليواكب أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية. ويتضمن هذا النظام تقييماتٍ دورية للمخاطر، وبرامج تدريبية على السلامة، وعمليات تحقق إلزامية للائتمان في جميع المواقع التشغيلية.

7- الاضطرابات التشغيلية ومرونة تقنية المعلومات

الأهمية الاستراتيجية

- تُدير "مياهنا" منشآتٍ حيوية لخدمات المياه والصرف الصحي، حيث يُمكن لأي انقطاع في العمليات، سواءً بسبب عطل في المُعدات أو حوادث بيئية، أن يؤثر على استمرارية الخدمة والامتثال.
- ولأن "مياهنا" تعتمد على البنية التحتية الرقمية، فإن مخاطر الهجمات الإلكترونية أو أعطال أنظمة تكنولوجيا المعلومات قد تؤدي إلى انقطاع الخدمات وتسريب البيانات وتأخيرات تشغيلية، مما قد يُفاقم التأثير على إدارة البيئة والأداء التشغيلي.

استجابة الإدارة

- لذا، تُركز "مياهنا" بشكلٍ كبير على العمليات والصيانة، وتُخصص استثماراتٍ رأسمالية كبيرة لصيانة المُعدات وتحسين المنشآت. كما تُطبق ممارسات الصيانة الوقائية والتنبؤية، إلى جانب عمليات التدقيق المُنتظمة للمواقع، في جميع منشآتنا لضمان الأداء الأمثل والحد من مخاطر الانقطاعات غير المُتوقعة.
- وطورت "مياهنا" خططًا شاملة لاستمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث، تتوافق مع المعايير الدولية. وتوفر هذه الخطط استجاباتٍ مُنظمة لمختلف سيناريوهات الانقطاع، بما في ذلك الحوادث المادية وأعطال تكنولوجيا المعلومات، مما يضمن استمرارية العمليات بأقل قدرٍ من الانقطاع. كما تُجري الشركة بانتظام تدريباتٍ ومحاكاة لاختبار هذه الخطط وتدريب الموظفين على إدارة الحوادث بفعالية.
- طبقت "مياهنا" نظامًا لإدارة البيئة (حاصل على شهادة ISO 14001)، يتضمن بروتوكولات صارمة لمراقبة الانبعاثات، وإدارة النفايات، ومكافحة التلوث. وتُجري فرقنا البيئية عمليات تقييم روتينية، وتتعاون مع الهيئات التنظيمية لضمان الامتثال ومعالجة أية مخاوف بيئية بشكلٍ استباقي، ما يعزز التزامها بالعمليات المُستدامة.
- وللتخفيف من مخاطر الهجمات الإلكترونية، نفذت "مياهنا" إطارًا قويًا للأمن السيبراني يشمل تدابير أمان مُتعددة الطبقات، ومراقبة مُستمرة، وتقييماتٍ دورية للثغرات الأمنية. وتلتزم الشركة بإخضاع جميع الموظفين للتدريب على الأمن السيبراني، وذلك بهدف تعزيز وعيهم بالتهديدات وأفضل ممارسات حماية البيانات. كما يُجري فريق تكنولوجيا المعلومات تحديثاتٍ دورية للأنظمة واختبارات اختراق للحفاظ على بنية تحتية رقمية مرنة، مدعومة ببروتوكولات نسخ احتياطي وإجراءات استعادة سريعة للتعافي من أية حوادث إلكترونية مُحتملة.

المخاطر المالية:

9- السيولة وتمويل الديون::

الأهمية الاستراتيجية

- يعتمد نمو "مياها" وعملياتها المُستمرة على الوصول إلى تمويل كافٍ، يتأثر بالظروف الاقتصادية، وتوافر الائتمان، وثقة المُستثمرين.
- وتلتزم "مياها" بالحفاظ على الاستقرار المالي، والوفاء بالتزامات ديونها، والالتزام بالعهود المالية للمُقرضين، حيث أن عدم الامتثال قد يُؤثر على تصنيفنا الائتماني وقدرتنا على الحصول على تمويل مُستقبلاً.

استجابة الإدارة

- تُدير "مياها" سيولتها المالية بشكل استباقي من خلال نهج تمويلي مُتنوع، يجمع بين الوصول إلى أسواق رأس المال وتمويل الديون.
- كما تُحافظ فرق الخزينة لدينا على علاقات مُستمرة مع المؤسسات المالية وأصحاب المصلحة، لمُتابعة أحوال السوق والاستفادة من شروط التمويل المُلائمة عند توافرها. ويُعزز هذا التفاعل الاستباقي مع أسواق الدين والأسهم مرونتنا المالية، ويضمن توافق السيولة مع احتياجاتنا التشغيلية والاستراتيجية بشكل مُستمر.
- وقد طبقت الشركة عملية مُراقبة دقيقة للعهود المالية مع مؤسسات الإقراض، حيث تُقيّم مدى الامتثال بانتظام لتجنب أية مخالفات مُحتملة. وتحلل فرقنا المالية المُتخصصة مقاييس العهود وتقدم توقعات بشأنها لضمان توافرها مع مُتطلبات الديون، مما يُتيح التحديد المُبكر لأي تعديلات ضرورية.

8- جذب المواهب والاحتفاظ بها

الأهمية الاستراتيجية

- يعتمد أداء الشركة بشكل كبير على امتلاك موظفينا للمهارات المُناسبة، والتي تُعد أساسية لاستمرار نمو الشركة ونجاحها.
- ويُمكن أن يؤدي عدم قدرتنا على جذب الكفاءات أو الاحتفاظ بها إلى تعطيل عملياتنا وتقويض قدرتنا على تنفيذ استراتيجيتنا وإدارة مشاريعنا.

استجابة الإدارة

- لذلك، تُقدم "مياها" حزم تعويضات ومزايا تنافسية تتوافق مع معايير السوق، مما يجعلها جهة عمل جاذبة للمهنيين الماهرين. وتشمل استراتيجيتنا لإدارة المواهب مُراجعات دورية للرواتب، واستطلاعات لرضا الموظفين، لضمان التنافسية ورفع مُستويات الرضا الوظيفي.
- كما نُقدم الشركة برامج تدريب وتطوير شاملة تُتيح مسارات لتحسين المهارات والتقدم الوظيفي، بهدف تعزيز التطوير المهني. ويُعزز هذا الاستثمار في نمو الموظفين قدرتنا على الاحتفاظ بهم، ويزودهم بالمهارات اللازمة لدعم نمو أعمالنا.
- بالإضافة إلى ذلك، تُولي "مياها" أولويةً للتنقل الداخلي وتخطيط التعاقب الوظيفي، مما يُمكننا من شغل المناصب الحيوية داخل الشركة. ولا يُقلل هذا النهج من الاضطرابات فحسب، بل يُرسخ أيضًا ثقافة تنظيمية قوية تُركز على التطوير الوظيفي طويل الأمد والولاء.



إعداد البيانات المالية

تم تعيين شركة KPMG مُراجعًا خارجيًا لحسابات الشركة لمدة عامين، تغطي السنتين الماليتين 2023 و2024. وُضعت تقرير المُراجع الخارجي عن البيانات المالية السنوية المُوحدة للشركة من أي تحفظات أو تعديلات، وهو تقرير نزيه.

يوصي مجلس الإدارة بتغيير المُراجع الخارجي نظرًا لانتهاج مدة تعيينه.

أعدت البيانات المالية السنوية المُوحدة لشركة "مياها"، والبيانات المالية السنوية المُستقلة للشركات التابعة، وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، والمعايير الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، والمعتمدة في المملكة العربية السعودية.

مخاطر الامتثال والتنظيم:

10- التغييرات في المشهد التنظيمي والامتثال:

الأهمية الاستراتيجية

- بصفتها شركة مُدرجة في السوق المالية، يجب على "مياها" الامتثال لمتطلبات حوكمة الشركات الصارمة، والالتزام بقواعد الإدراج. وتشمل هذه المتطلبات التزامات الإفصاح، وحقوق المساهمين، ومسؤوليات مجلس الإدارة، ومعايير الشفافية. وقد يؤدي عدم الامتثال لهذه الالتزامات إلى الإضرار بسمعة الشركة، وتعرضها لعقوبات مالية، أو فرض قيود مُحتملة على أنشطتها في السوق.

استجابة الإدارة

- طورت "مياها" إطار عمل شامل لحوكمة الشركات، يتماشى مع لوائح هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات الدولية، ويرسي معايير صارمة للرقابة والشفافية والمساءلة في جميع عمليات الشركة. ويضم مجلس إدارة "مياها" أعضاء وممثلين للجان بخبرات ومهارات وخلفيات متنوعة في مجالات الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر، مما يُثري عملية صنع القرار ويُعزز قدرة المجلس على التعامل بفعالية مع المتطلبات التنظيمية المُعقدة. ويتم تقييم أداء المجلس سنويًا.
- تُؤمن "مياها" بأهمية ترسيخ ثقافة أخلاقية راسخة في جميع أنحاء الشركة. ويُشدد إطار عملنا الأخلاقي على النزاهة والمسؤولية في كافة عملياتنا، ويدعمه مدونة سلوك مُحكمة ومجموعة من السياسات الداخلية التي تُرشد سلوك الموظفين وتوجه قراراتهم. كما نُنظم برامج توعية وتدريب مُنظمة لجميع الموظفين في مجالات الأخلاقيات والامتثال والحوكمة، لضمان اطلاعهم على المتطلبات التنظيمية والتزامهم بمبادئ النزاهة التي تُمثل جوهر عمل الشركة.
- وتُتابع فرق العمليات والشؤون القانونية والامتثال في الشركة التحديثات التنظيمية بشكل مُستمر، وتتعاون بشكل وثيق مع المُستشارين الخارجيين والهيئات التنظيمية لضمان الفهم الدقيق للمتطلبات المُتطورة. ويتم تنفيذ التغييرات اللازمة في عملياتنا على الفور لتجنب مخاطر عدم الامتثال.



الأداء المالي

أي اختلافات جوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق أو أي توقعات أعلنت عنها الشركة.

الوصف	2023	2024	التغيرات (+) (-)	معدل التغيير
الإيرادات	324.46	385.09	60.63	19 %
الربح التشغيلي	70.26	54.70	(15.56)	22-%
الربح للسنة	56.92	41.01	(15.91)	28-%

- ارتفعت الإيرادات بنسبة 19 % بشكل رئيسي نتيجة زيادة إيرادات قطاع الإنشاءات.

- انخفض الربح التشغيلي بنسبة 22 % بسبب ارتفاع المصاريف العمومية والإدارية، والتي تشمل تكاليف استثنائية لمرة واحدة متعلقة بالإدراج والحوكمة.

لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى تقرير الأرباح.

إقرارات مجلس الإدارة

طبقت الشركة جميع الأحكام الإلزامية المعمول بها الواردة في لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

بناءً على لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- لا توجد استثمارات أو احتياطات مُخصصة للموظفين. ويتم صرف مُستحقات نهاية الخدمة وفقاً للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.
- لا تحتفظ الشركة بأسهم خزينة ولا تستخدمها.
- تم إعداد سجلات الحسابات بدقة وفقاً للمعايير واللوائح المعمول بها.
- يقوم نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة، ويتم تطبيقه بفعالية لضمان الامتثال وحماية أصول الشركة.
- لا توجد شكوك جوهرية بشأن قدرة الشركة على مواصلة عملياتها وممارسة أنشطتها.
- لا يوجد أي تعارض مع المعايير التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
- لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق يتنازل بموجبه أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق تتعلق بالأرباح.

البيان الموحد للأرباح أو الخسائر (بملايين الريالات السعودية)

2024	2023	2022	2021	2020	
385.09	324.46	276.02	255.90	228.23	الإيرادات
92.76	90.95	86.86	74.36	57.10	الربح الإجمالي
54.70	70.26	56.61	33.33	30.33	الربح التشغيلي
47.43	63.26	55.46	29.75	21.39	الربح قبل الزكاة
41.01	56.92	50.11	25.33	17.40	الربح السنوي
40.73	56.72	50.11	-	-	الربح السنوي العائد لمساهمي المجموعة

البيان الموحد للمركز المالي (بملايين الريالات السعودية)

2024	2023	2022	2021	2020	البيان الموحد للمركز المالي
790.55	663.43	651.43	662.94	679.43	إجمالي الأصول غير المتداولة
359.73	325.91	311.58	285.69	261.20	إجمالي الأصول المتداولة
1,150.28	989.34	963.01	948.63	940.63	إجمالي الأصول
445.92	393.24	342.51	304.86	274.57	إجمالي حقوق الملكية
439.75	446.15	465.56	492.04	465.57	إجمالي الالتزامات غير المتداولة
264.62	149.95	154.94	151.72	200.50	إجمالي الالتزامات المتداولة
704.36	596.10	620.51	643.78	666.07	إجمالي الالتزامات

التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة *

السنة	إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية	الإجمالي
2024	385.09	المملكة العربية السعودية	385.09

* 100 % من الإيرادات تأتي من المشاريع داخل المملكة العربية السعودية.



شركة مياھنا

الرياض، المملكة العربية السعودية

مجمع العليا بلازا، الوحدة 30، الطابق الأول

طريق أبو بكر مع طريق التخصصي، حي الربيع

الهاتف: +966118254300

البريد الإلكتروني: IR@miahona.com

miahona.com

